



# נטע

מנהיגות מצמיחה שינוי בבריאות

עתודות לישראל  
نخبة كوادر إسرائيل  
ATUDOT Le'ISRAEL



הג'וינט JDC



משרד  
הבריאות  
לחיים בריאים יותר



מנונים  
עבודה 2023  
אנושי ומקצועי



## סדר יום

1. רקע לתכנית
2. מבנה התכנית
3. תהליך המיון
4. שאלות

עתודות לישראל  
نخبة كوادر إسرائيل  
ATUDOT Le'ISRAEL



הג'וינט JOC



משרד  
הבריאות  
לחיים בריאים יותר



מנונים  
עבודה 2023  
אנושי ומקצועי



# הג'וינט: החזון והייעוד

## ★★ החזון שלנו

לתרום ליכולתה של החברה בישראל לדאוג לרווחת כל אדם למען צמצום פערים ויצירת חוסן וצדק חברתי

## ★★ הייעוד שלנו

לקדם פתרונות מערכתיים חדשניים, יעילים ומדידים לאתגרים חברתיים-כלכליים לאומיים, לטובת האוכלוסיות הפגיעות בחברה וביחד איתן; בשותפות עם ממשלת ישראל, הרשויות המקומיות, החברה האזרחית, המגזר העסקי וברוח עקרונות הג'וינט העולמי



נטע

מנהיגות מצמיחה שינוי בבריאות

עתודות לישראל  
نخبة كوادر إسرائيل  
ATUDOT Le'ISRAEL



הג'וינט JCI



משרד  
הבריאות  
חיים בריאים יותר



מבונים  
נבונה 2023  
אנושי ותקציבי



# מגמות דמוגרפיות ומערכתיות

## מגמות דמוגרפיות

- הארכת תוחלת החיים והתחזיות שמנבאות הכפלה של מספר הקשישים עד שנת 2040
- אי שוויון ופערים הולכים וגדלים במדדי הבריאות
- פערים בין פריפריה חברתית וגיאוגרפית למרכז
- פערים בנגישות לשירותי רפואה מרחוק ולמידע על שירותים וצורך במיקוד בצרכים המשתנים של מטופלים ומשפחות

## מגמות מערכתיות

- התפתחות מואצת וכניסתן של טכנולוגיות חדשות, הדורשות מיומנות וידע רב מהצוותים הרפואיים
- שאיפה לאזן בין הטיפול הפרטי לציבורי תוך חיזוק המערכת הציבורית
- הרחבת שרותי הקהילה ואשפוזי הבית
- שחיקה של עובדי מקצועות הבריאות וכפועל יוצא התמודדות עם שימור עובדים
- דרישה להתייעלות כלכלית וניתוח הישגים על פי עלות-תועלת
- דרישה לעמידה ביעדי מדדי איכות על פי סטנדרטים בינלאומיים



נטע

מנהיגות מצמיחה שינוי בבריאות

עתודות לישראל  
نخبة كوادر إسرائيل  
ATUDOT Le'ISRAEL



הג'וינט



משרד  
הבריאות  
כוחים בריאים יותר



מבונים  
בבואה 2023  
אנושי ומקצועי

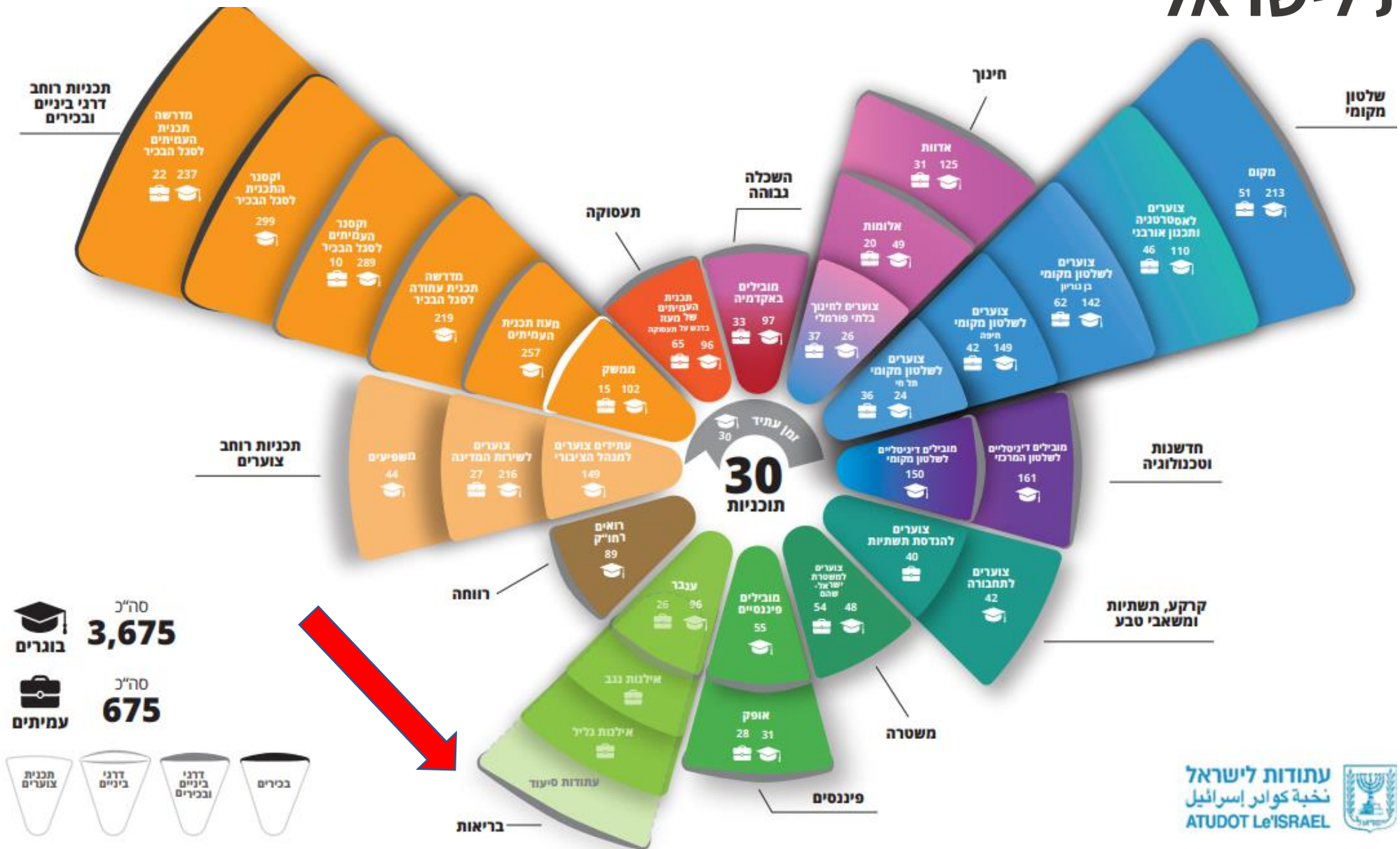


# המודל האסטרטגי של מינהל הסיעוד 2023



- מפת הדרכים WHO
- התכנית האסטרטגית של משרד הבריאות
- התכנית האסטרטגית של מינהל הסיעוד

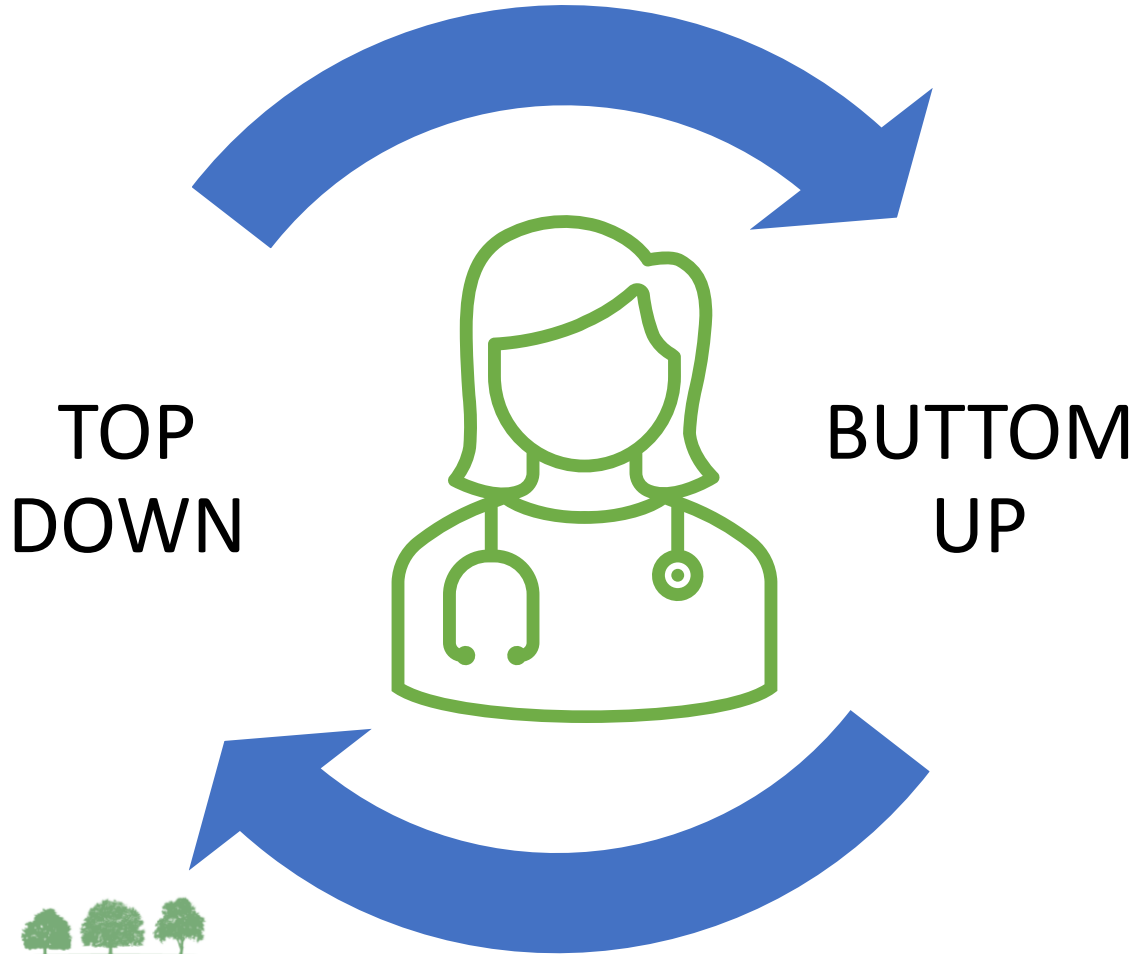
# רשת עתודות לישראל



עתודות לישראל  
 نخبة كوادر إسرائيل  
 ATUDOT Le'ISRAEL

תכניות רחב ובכירים	תכניות רחב צוערים	רוחה	בריאות	פיננסים	משטרה	קרקע, תשתיות ומשאבי טבע	חדשנות וטכנולוגיה	שלטון מקומי	חינוך	השכלה גבוהה	תעסוקה
--------------------	-------------------	------	--------	---------	-------	-------------------------	-------------------	-------------	-------	-------------	--------

# למה נדרשת תכנית ייעודית למערך הסיעוד?



אחים ואחיות בדרגי ניהול ביניים  
הם דרג משמעותי ביישום המודל  
האסטרטגי של מנהל הסיעוד



# מטרת התכנית

מיקסום יכולת ההשפעה של דרג  
ניהול הביניים באמצעות פיתוח  
כישורי מנהיגות ומוביליות  
תעסוקתית, הכרות וחשיפה למערכת  
הבריאות כולה, יצירת רשת של  
השפעה ושיתופי פעולה וחיבור  
לתפיסת תפקיד רחבה ומובילת שינוי



נטע

מנהיגות מצמיחה שינוי בבריאות

עתודות לישראל  
نخبة كوادس إسرائيل  
ATUDOT Le'ISRAEL



הג'וינט JCI



משרד  
הבריאות  
מז"מ



מבונים  
נבונה 2023  
אנושי ומקצועי



# עקרונות מנחים בפיתוח התוכנית



# למי מיועדת התוכנית?



מכלל ארגוני הבריאות -  
ממערך האשפוז, הקהילה,  
ממוסדות ההכשרה לסייעוד,  
צה"ל ועוד



נמצאים בעמדת ניהול  
בדרג הביניים ומעלה -  
בדרגה 14 ומעלה  
בדירוג אחיות והמקבילות  
אליה בשאר מקצועות וארגוני  
הבריאות השונים



אחיות ואחים,  
וכלל עובדי מקצועות הרפואה  
והבריאות הנמצאים בממשק  
עם סקטור הסייעוד



נטע

מנהיגות מצמיחה שינוי בבריאות

עתודות לישראל  
نخبة كوادر إسرائيل  
ATUDOT Le'ISRAEL



הג'וינט JCI



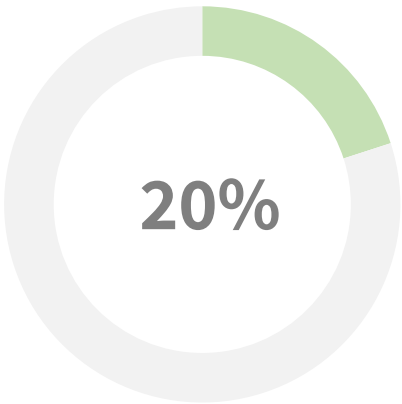
משרד  
הבריאות  
מזים בריאים יותר



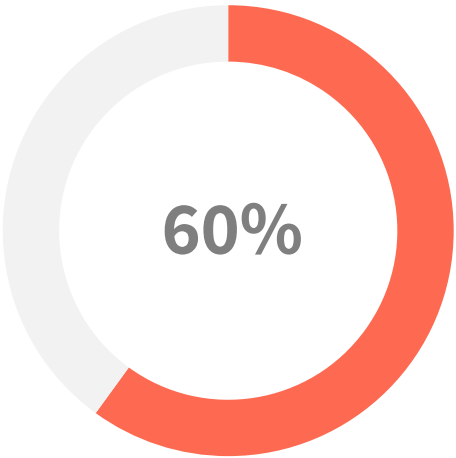
מבונים  
נבונה 2023  
אנושי ותקצוני



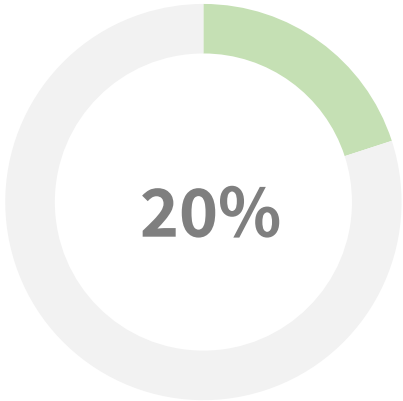
# תמהיל הקבוצה



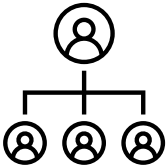
כ-20% מכלל עובדי מקצועות הרפואה והבריאות המקבילים לדרגה 14 ומעלה, שעובדים בממשק לאחים ואחיות



כ-60% אחים ואחיות בדרגי ניהול ביניים בדרגות 14-16



כ-20% אחים ואחיות בדרגי ניהול בכיר, בדרגה 16 ומעלה



נטע

מנהיגות מצמיחה שינוי בבריאות



# פיתוח כישורים בשלושה מימדים



## נטע

מנהיגות מצמיחה שינוי בבריאות

### רישות והובלת שינוי

רשת מנהיגותית מחויבת להובלת שינוי ויצירת אימפקט. בונה אמון, שפה משותפת, תומכת ומפתחת

### חיבור מערכתי

רובד ניהולי בעל ראייה מערכתית, שותף ליישום הפתרונות האסטרטגים לאתגרי המערכת

### תהליך אישי

פיתוח כישורי מנהיגות בסביבה משתנה ומתפתחת ויכולת למוביליות ולהשתלבות עתידית בתפקידי מפתח

# Learning Experience



למידה עצמאית



סדנאות



למידה בסביבה לא מוכרת



סמינר חו"ל

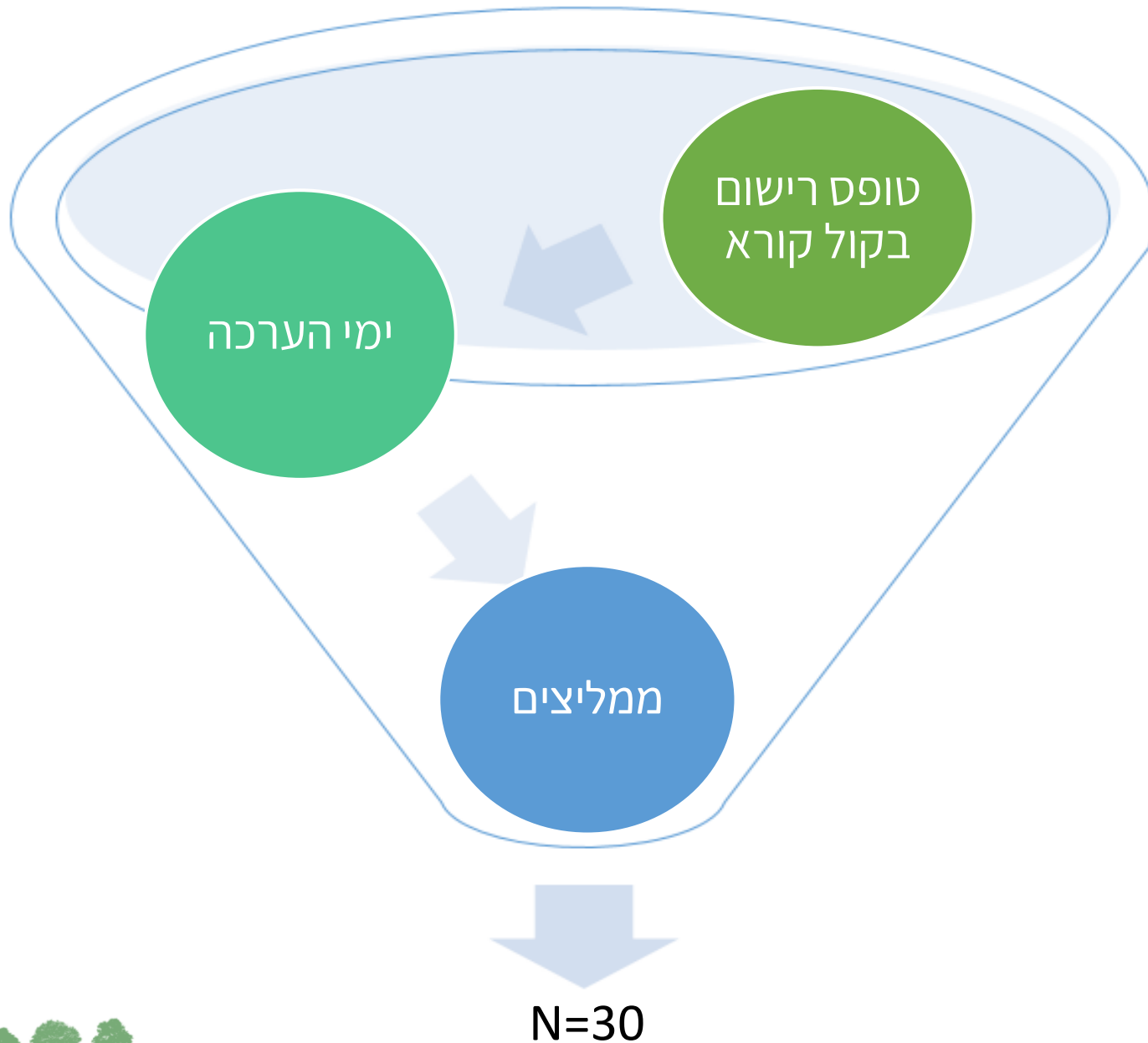


ניתוחי מקרה ולמידת  
עמיתים

מפגש של יומיים, אחת לחודש על פני שנה וברחבי הארץ  
סמינר בינלאומי של 7-10 ימים בחו"ל  
המשך עבודה על הפרויקטים  
השתתפות פעילה ברשת הבוגרים והבוגרות



# שלבי תהליך המיון



# מה נדרש ממשתתפי התוכנית?

1

פתיחות והתמסרות  
ללמידה משמעותית, בין  
ותוך כדי המפגשים

2

זמינות ללמידה מקוונת לאורך  
התוכנית, לרבות למידה  
עצמאית וביצוע מטלות בין  
מפגשי התוכנית

3

זמינות ומחויבות לתכנון,  
ליישום ולהטמעה של  
פרויקט במסגרת התוכנית

4

זמינות להכשרה -  
השתתפות בכל מפגשי  
התוכנית

5

קבלת אישור והמלצת מנהל  
מהארגון ממנו מגיע המועמד

6

חובת נוכחות במפגשי התוכנית.  
לא תאושר היעדרות מהתוכנית מעבר ל-  
20 שעות מסיבות חריגות ובאישור מראש

7

נטילת חלק פעיל בקהילת הבוגרים לאחר  
סיום התוכנית - המשך קידום הפרויקטים  
שהחלו במסגרת שלב ההכשרה, מפגשים  
תקופתיים, כנס שנתי וקידום פרויקטים  
רוחביים



נטע

מנהיגות מצמיחה שינוי בבריאות

עתודות לישראל  
نخبة كوادر إسرائيل  
ATUDOT Le'ISRAEL



הג'וינט JOC



משרד  
הבריאות  
מזיים בריאים יותר



מבוגרים  
נבחרת 2023  
אנושי ותקצוני





# את מי נרצה לראות איתנו?



# שאלות נפוצות

- **האם נדרש תשלום עבור התוכנית** – לא, אין תשלום עבור התוכנית. הארגון המעסיק נושא בעלות ימי העבודה.
- **כיצד נראים ימי הלמידה** – נפגש אחת לחודש, ליומיים רצופים וארוכים. המפגשים יתקיימו במקומות שונים ברחבי הארץ ונפגוש מרצים מגוונים, כדי שנוכל להכיר ולהיחשף לכל מערכת הבריאות של מדינת ישראל.
- **האם יש גמישות בתנאי הסף** – לתוכנית יוכלו להתקבל אחיות ואחים, וכלל עובדי מקצועות הרפואה והבריאות. הנמצאים בממשק עם סקטור הסיעוד, הנמצאים בעמדת ניהול בדרג הביניים ומעלה, בדרגה 14 ומעלה בדירוג אחיות (והמקבילות אליה בשאר מקצועות וארגוני הבריאות השונים) מכלל ארגוני הבריאות - ממערך האשפוז, הקהילה, ממוסדות ההכשרה לסיעוד, צה"ל וכדומה. מעבר לתנאי סף אלה בהם יש לעמוד, כל מקרה יבחן לגופו.
- **האם התוכנית תוכר לגמול השתלמות** – לא.
- **האם גיל הוא תנאי סף** – ממש לא. אנו רואים ערך רב בניסיון.

# שאלות נפוצות

- **מתי ואיך אפשר להירשם** – הקול הקורא ובו כלל התנאים ושאלון ההרשמה יפורסם **באתר מינהל הסיעוד** במהלך חודש פברואר.
- **כיצד אבדוק מה הדרגה שלי** – מול משאבי אנוש ניתן לבדוק את הדרגה ולמה היא מקבילה.
- **מתי מתחילה התוכנית** – המפגשים יחלו בחודש מאי 2023.
- **האם יש ימים קבועים** – לא, בכל 3-4 שבועות נפגש ליומיים רצופים. כל התאריכים יפורסמו מראש בקול הקורא וניתן יהיה להיערך אליהם.
- **האם יש מפגשים בסופי שבוע** – לא. מפגשי הלמידה מתקיימים בימי חול, פרט לסמינר הבינלאומי שמתקיים בחו"ל וכולל גם סוף שבוע.

# תודה



עתודות לישראל  
نخبة كوادر إسرائيل  
ATUDOT Le'ISRAEL



הג'וינט JOC



משרד  
הבריאות  
לחיים בריאים יותר



מבונים  
בנה 2023  
אנושי ומקצועי

