

מיצוי הפוטנציאל
המקצועי והתפקודי
של האחות
באשפוז ובקהילה

Nurse

BECAUSE SUPERHERO ISN'T
AN OFFICIAL JOB TITLE

FULL POTENTIAL

המחלקה להנחיות מקצועיות
מנהל הסיעוד



שלושת תחומי הליבה

בתכנית העבודה של מינהל הסיעוד

2017-18



מיצוי הפוטנציאל
המקצועי של האחות



פיתוח
מקצועי



הגדלת מספר
האחיות



מטרות

זיהוי ואיתור האתגרים ופריצת החסמים בנושא מיצוי הפוטנציאל



סיעור מוחות , גיבוש ותעדוף רעיונות אופרטיביים עתידיים
לקידום הנושא



גיבוש תפיסה אסטרטגית ברמה לאומית
הצעה לנתיבי פעולה וגיבוש מדדי הצלחה



שיתוף ורישות



מערכות בריאות בארץ ובעולם מתמודדות עם העלייה בתוחלת החיים ובמורכבות התחלואה במקביל להתמודדות עם משאבים מוגבלים וירידה במספר האחיות לנפש משוקללת . בצד כל אלו, אנו עדים לשיפור בטכנולוגיות, שיפור באיכות הטיפול ועליה בשיעור האחיות בעלות הכשרה מקצועית אקדמית והתמחויות מתקדמות. לכל אלה השפעות מכריעות על הצורך במיצוי מלוא הפוטנציאל המקצועי של האחיות במערכת האשפוז ובקהילה .



- הגדלת הפערים בשירותי בריאות, המחסור בספקי שירותי הבריאות, העלייה בעלויות הבריאות והעלייה בהזדקנות האוכלוסייה ובמורכבות הטיפול מציבים את נושא מיצוי הפוטנציאל המקצועי של האחות כנושא ליבה
- שימוש עמום במושג יכול להטות את ממצאי הדיון
- נדרשת הבהרה של המושג "מיצוי מלוא פוטנציאל האחות" לצורך קביעת מדיניות לאומית ויישומה .





DEFINITION





WIKIPEDIA
The Free Encyclopedia

Article **Talk**

Read [View source](#) [View history](#)

Search



מיצוי הפוטנציאל התפקודי והמקצועי של האחות

Full Nursing Potential

המושג מיצוי פוטנציאל האחות

Full Nursing Potential

מופיע במאמרים בנושא סיעוד אך נעדר
הגדרה ברורה ועל כן נעשה בו שימוש לא
אחיד.

לעיתים הוא מתייחס :

scope of practice - להיקף התפקיד -

לניצול משאב האחות -

nursing utilization

למימוש משאב האחות -

nursing actualization

Key Words

היקף
התפקיד
Scope of
Practice

ניצול משאב
האחות
Nursing
Utilization

התפקוד
בפועל
Actual
Practice

מיצוי הפוטנציאל המקצועי
בעבודת האחות
באשפוז ובקהילה





WIKIPEDIA
The Free Encyclopedia

Article **Talk**

Read [View source](#) [View history](#)

Search



מיצוי הפוטנציאל התפקודי והמקצועי של האחות



Full Nursing Potential

scope of practice את המונח

ניתן להגדיר כמלוא ההיקף או הטווח של התפקידים, האחריות והפונקציות הנכללים בהשכלה שאחיות מקבלות, בכישוריהן ובהרשאות שלהן.

nursing scope of practice המושג

מתייחס לפעולות, לתפקידים ולפרוצדורות שאחיות רשאיות לבצע מבחינה חוקית.

מיצוי הפוטנציאל המקצועי
בעבודת האחות
באשפוז ובקהילה



Key Words

היקף
התפקיד
Scope of
Practice

ניצול משאב
האחות
Nursing
Utilization

התפקוד
בפועל
Actual
Practice



WIKIPEDIA
The Free Encyclopedia

Article **Talk**

Read [View source](#) [View history](#)

Search



מיצוי הפוטנציאל התפקודי והמקצועי של האחות

Full Nursing Potential

Key Words

אוטונומיה
מקצועית

מוכנות

העצמה

יישום

הערכה

יעילות
עצמית

שני גורמים אישיים הקשורים למיצוי הפוטנציאל

הינם : אוטונומיה מקצועית ומסוגלות עצמית

אוטונומיה הוגדרה בספרות כ:

מוכנות – קיום יכולת ושליטה בה

העצמה – תפיסת לגיטימיות

יישום – קבלת החלטות , סמכות ואחריות

הערכה – הערכת איכות מקצועית וקלינית

מחקרים מצאו כי אוטונומיה מוגברת הובילה למיצוי

מקצועי גבוה יותר של אחיות

מסוגלות עצמית משמעה הערכה עצמית של האחות

שהיא מסוגלת לבצע את התפקיד המקצועי . ניתן

להניח שאחות שאינה חשה בעלת יכולת מתאימה, לא

תבצע משימה או לא תתאמץ מספיק להצליח בה .

Aroke, E.N. (2014). Full Nursing Potential: A Concept Clarification.
Wiley Periodicals, Inc. *Nursing Forum* Volume 49, No. 4, October-
December, 278-287.



מקורות להבהרת העיסוק וגבולות העיסוק בסיעוד

קובץ התקנות



רשומות

קובץ התקנות

תקנות בריאות העם 1981

תקנות בריאות העם (עוסקים בסיעוד בבתי חולים), התשמ"ט-1988

בתוקף סמכותי לפי סעיף 33 לפקודת בריאות העם, 1940 (להלן - הפקודה), וסעיף 19 לפקודת המילדות, 1929, ובאישור שרת הבריאות, אני מתקין תקנות אלה:



פקודת הרופאים



פקודת הרופאים [נוסח חדש], תשל"ז-1976*

פרק א': פרשנות



תקנות הרופאים

תקנות הרופאים (כשיריות לביצוע פעולות חריגות), התשס"א-2001'
(נוסח בתוקף מיום 22.4.2008 עד יום 21.4.2018)

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 59(ב), (10) ו-61 לפקודת הרופאים [נוסח חדש], התשל"ז-1976 (להלן - הפקודה), באישור שר הבריאות ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת לענין תקנה 8 והתוספת החמישית, ולפי סעיף 2(ב) לחוק העונשין, התשל"ז-1977, אני מתקין תקנות אלה:

תקנות בריאות העם



אקרדיטציה



Joint Commission
International

הגדרות תפקיד



בפיתוח שירות המידע > מאגר מידע > חוזרים > תפקיד אולות ממוחלות



חוזרים ונהלים



תכניות לימוד



קובץ חוזרים ונהלים | חוזרים | חוזרים | חוזרים | חוזרים | חוזרים | חוזרים | חוזרים | חוזרים | חוזרים



חוזר מינהל הסיעוד



משרד הבריאות

פעולות סיעוד וחריגות

כלל הפעולות הרלוונטיות להגדרת תפקידה של האחות
בהתאם למרחב העשייה, הפעילות ומתאר הטיפול בו היא
עובדת

ו' בתשרי, התשע"ח
26 ספטמבר 2017
אסמכתא: 103294217
מס': 133/17

נושא: ריכוז הפעולות שנוספו מעת לעת לליבת העיסוק המקצועי

א. פעולות סיעוד שנוספו לליבת עיסוקה של אחות חדר ניתוח:

מספר סידורי	פעולת סיעוד חדר ניתוח	עיגון בחוזר / תקנות
1.	הוצאת קו עורקי	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
2.	הזרקה בדחף של תרופות לווריד	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
3.	הזרקה בדחף של תרופות לצנתר בווריד מרכזי ומערכות חלופיות לווריד	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
4.	שאיבת דם לסוג והצלבה, הזמנת דם ומוצריו	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
5.	שאיבת דם מקו עורקי פתוח	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
6.	חיבור וניתוק מנשם מחולה	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
7.	תפירת חתך	תכנית המשרה

5. פעולות המותרות לאחות מוסמכת, בעלת תעודת רישום במיילדות
א. פעולות סיעוד שנוספו לליבת עיסוקה של המיילדת:

מספר סידורי	פעולת סיעוד במיילדות	עיגון בחוזר / תקנות
1.	הזרקה בדחף של תרופות לווריד	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
2.	הזרקה בדחף של תרופות לצנתר בווריד מרכזי ומערכות חלופיות לווריד	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
3.	שאיבת דם לסוג והצלבה, הזמנת דם ומוצריו	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
4.	חיבור וניתוק מנשם מחולה	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
5.	החלטה על מתן פטידין לילדת בחדר לידה	תקנות המיילדות (החוקת פטידין והשימוש בו) תשס"ט 2009
6.	תפירת חתך	תכנית המשרה

3. פעולות המותרות לאחות מוסמכת, בעלת תעודת רישום בטיפול נמרץ ילדים,

טיפול נמרץ פגים וטיפול נמרץ פ.י.ת.

א. פעולות סיעוד שנוספו לליבת עיסוקה של אחות טיפול נמרץ פגים:

מספר סידורי	פעולת סיעוד טיפול נמרץ ילדים, פגים, פ.י.ת.	עיגון בחוזר / תקנות
1.	הוצאת קו עורקי	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
2.	הזרקה בדחף של תרופות לווריד	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
3.	הזרקה בדחף של תרופות לצנתר בווריד מרכזי ומערכות חלופיות לווריד	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
4.	שאיבת דם לסוג והצלבה, הזמנת דם ומוצריו	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
5.	שאיבת דם מקו עורקי פתוח	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
6.	חיבור וניתוק מנשם מחולה	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
7.	התחלת עירוי ווריד פריפרי לילוד	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
8.	שאיבת דם מווריד פריפרי לילוד	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
9.	הרכבת עירוי ווריד פריפרי בפגים תחתונים ובקרקפת	מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001

ב. פעולות חריגות (פעולות המחייבות היתר פרטני חתום על ידי מנהל המחלקה ומנהל ביה"ח)

מספר סידורי	פעולה חריגה טיפול נמרץ ילדים, פגים, פ.י.ת.	עיגון בתקנות הרומאים (כשירות לביצוע פעולות חריגות) התשס"א 2001
1.	התאמת מסגיר הנשמה לצורך גמילה ממנשם	תוספת שנייה (תקנה 5) ותוספת חמישית (תקנה 8)
2.	שאיבת דם מעורק פריפרי לילוד	תוספת שנייה (תקנה 5)
3.	התקנת קו עורקי פריפרי	תוספת שנייה (תקנה 5)

חוזר מינהל הסיעוד



משרד הבריאות

פעולות סיעוד וחריגות

כלל הפעולות הרלוונטיות להגדרת תפקידה של האחות בהתאם למרחב העשייה, הפעילות ומתאר הטיפול בו היא עובדת

ר' בתשרי, התשע"ח
26 ספטמבר 2017
אסמכתא: 103294217
מס': 133/17

גבולות העיסוק של האחות המוסמכת נגזרים מתוכניות ההכשרה

שאושרו על ידי האחות הראשית הארצית

ובהתאם לתקנות בריאות העם ונלמדו לקראת רישום בפנקס.

תכניות לימוד אלו כוללות פעולות מקצועיות,

שהוגדרו כפעולות סיעוד וכפעולות חריגות באופן ייחודי לתחום העיסוק.

פעולות אלו הן פעולות שמתווספות מעת לעת

לליבת העיסוק המקצועי והתפקודי של האחות

3. פעולות המותרות ל
טיפול נמרץ פני
א. פעולות סיעוד שנוספו

מספר סידורי	פעולה
1.	הוצאת קו עור
2.	הזרקה בדחף
3.	הזרקה בדחף חלופיות לוור
4.	שאיבת דם ל
5.	שאיבת דם מ
6.	חיבור וניתוק
7.	התחלת עירו
8.	שאיבת דם מ
9.	הרכבת עירו

ב. פעולות חריגות (פעולות)

עיון בחוזר / תקנות
מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
תכנית הכשרה

יילדות

עיון בחוזר / תקנות
מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
43/2001 מנכ"ל 13/2001
מנהל הסיעוד 43/2001 מנכ"ל 13/2001
תקנות המיילדות (החוקת פטידין והשימוש בו) תשס"ט 2009
תכנית הכשרה

4.	חיבור וניתוק מנשם מחולה
5.	החלטה על מתן פטידין לילודת בחדר לידה
6.	תפירת חתך

מספר סידורי	פגים, פ.י.ת.י	חריגות התשס"א 2001
1.	התאמת מכשיר הנשמה לצורך גמילה ממנשם	תוספת שנייה (תקנה 5) ותוספת חמישית (תקנה 8)
2.	שאיבת דם מעורק פריפרי לילוד	תוספת שנייה (תקנה 5)
3.	התקנת קו עורקי פריפרי	תוספת שנייה (תקנה 5)

מרחב האוטונומיה המקצועית



יכולת האח/ות לממש ולמקסם את ידיעותיו/ה כישוריו/ה ויכולותיו/ה

וועדה מייעצת בנושא

מיצוי הפוטנציאל המקצועי בעבודת האחות באשפוז ובקהילה



מרכזת וחברי הוועדה (שמות, תפקידים, ארגונים)

יושבי ראש הוועדה: ד"ר אלה לבון - מנהלת המחלקה להנחיות מקצועיות

גב' אסנת בראל - מרכזת ומתאמת תחום הנחיות מקצועיות.

מרכזת הוועדה:

שם פרטי ומשפחה	שם הארגון:	טלפון	כתובת מייל
גבי לימור איזנברג	המרכז הרפואי ע"ש שיבא, תל השומר	052-6666035	Limor.eizenberg@sheba.health.gov.il

חברי הוועדה: * (לפי סדר א' ב')

שם פרטי ומשפחה	שם הארגון:	טלפון	מייל
ד"ר אנה אופיר	המרכז הרפואי הלל יפה, חדרה	050 - 6246701	Anna@hy.health.gov.il
גבי בלה אלרן	שירותי בריאות הציבור, משרד הבריאות	050 - 6242988	Bela.elran@moh.gov.il
גבי רינה בן משה	המרכז הרפואי הגריאטרי שולם, פרדס חנה	050 - 6261920	rinaB@shoham.health.gov.il
מר דורון בנדק	מרכז רפואי אסותא	050-5216625	doronbe@assuta.co.il
גבי טלי ברבי	רכות גיוס ושימור אחיות ארצית שירותי בריאות כללית (הנהלה ראשית),	050 - 6264310	talib@clalit.org.il
גבי דור בר נוי	המרכז הרפואי לבריאות הנפש שער מנשה	054 - 3431100	dor@sm.health.gov.il
גבי ניצה כהן	שירותי בריאות הציבור, מחוז צפון	050-6243104	nitsak@zafon.health.gov.il
גבי שושי פרידמן	המרכז הרפואי ע"ש וולפסון, חולון	050-8257440	shoship@wmc.gov.il
גבי אורלי צור	קופת חולים מאוחדת	050-6240854	orli_zur@meuhedet.co.il
גבי לילך קורן	מכלבי שירותי בריאות	054-7394560	koren_lilc@mac.org.il
ד"ר מינה רותם	שירותי בריאות כללית	03-6948148 050-6261210	MINARO@clalit.org.il
גבי בתיה שרף	קופת חולים לאומית	050-2020351	bsharf@leumit.co.il
גיאנה שפס	המרכז הרפואי בני ציון	050-6267342	Janna.sheps@b-zion.org.il

עיקרי פעילות הוועדה המייעצת

1

העמקת ידע להבנת
הסיבות לאי מיצוי
פוטנציאל האחות

2

ניתוח הגורמים המקדמים
והמעכבים למיצוי הפוטנציאל

3

בדיקת מכלול הפעולות
והתאמתן לעבודת האחות
באשפוז ובקהילה

4

בחינת הרחבת תחומי פעילות
האחות והרחבת סמכויותיה
במתארים השונים ובהתאם
לצרכים משתנים



תוצר סופי

הבניית הנחייה מקצועית מחייבת
ובניית מערך בקרה ברמה הלאומית
להסדרת מיצוי הפוטנציאל

1

הכרת ליבת העיסוק
המקצועי של האחות

2

מחויבות ארגונית
ומנהיגות מאפשרת

3

שמירה על כשירות
מקצועית

4

תהליכי הטמעה
בקרה ומשוב
מדידת איכות

הגורמים המקדמים והגורמים המעכבים את מיצוי הפוטנציאל והיכולות של האחות



מחסומים

וגורמים מעכבים



גורמים

מקדמים

חששות מהשלכות ותביעות משפטיות

עומס ומגבלת זמן בעבודה

העדר תגמול כספי הולם

העדר מודעות רופאים ומקצועות בריאות אחרים למרחב

פעילות האחות

העדר מודעות הצרכנים

קושי של אחיות לנסח את מהות והיקף תפקידן בפועל

הסכמה של האחיות לקבל על עצמן כפיפות תפקודית גם

כשהן בעלות ההכשרה, הכישורים וההרשאות המתאימות

סיבות אישיות : תחושת חוסר מסוגלות ומאפיינים אישיים

סיבות חיצוניות :

• העדר תמיכה ארגונית / תמיכת ההנהלות

• סביבת העבודה

• מדיניות מוסדית

• אוירה של עבודת צוות ואחריות הדדית

• סיפוק מקצועי

• זמינות ונגישות לצורכי המטופל

• רכישת השכלה ועדכון ידע מקצועי

• תמיכה ארגונית

• מנהיגות מאפשרת להרחבת תחומי

הפעילות והסמכות

4 תמות אנליטיות של חסמים וגורמים מקדמים



המחקרים ממליצים כי לאור המחסור באחיות ולשיפור שביעות הרצון ושימור אחיות במקצוע, יש ליישם מדיניות ואסטרטגיות על מנת להבטיח שאחיות ימצו את יכולותיהן ומגוון סמכויותיהן אליהן הוכשרו ולכן ההמלצה הראשונה הינה להסיר מחסומים מעכבים שכן מחסומים אלו משפיעים באופן ישיר על שביעות הרצון, היציבות התעסוקתית ותחושת האוטונומיה של האחיות.

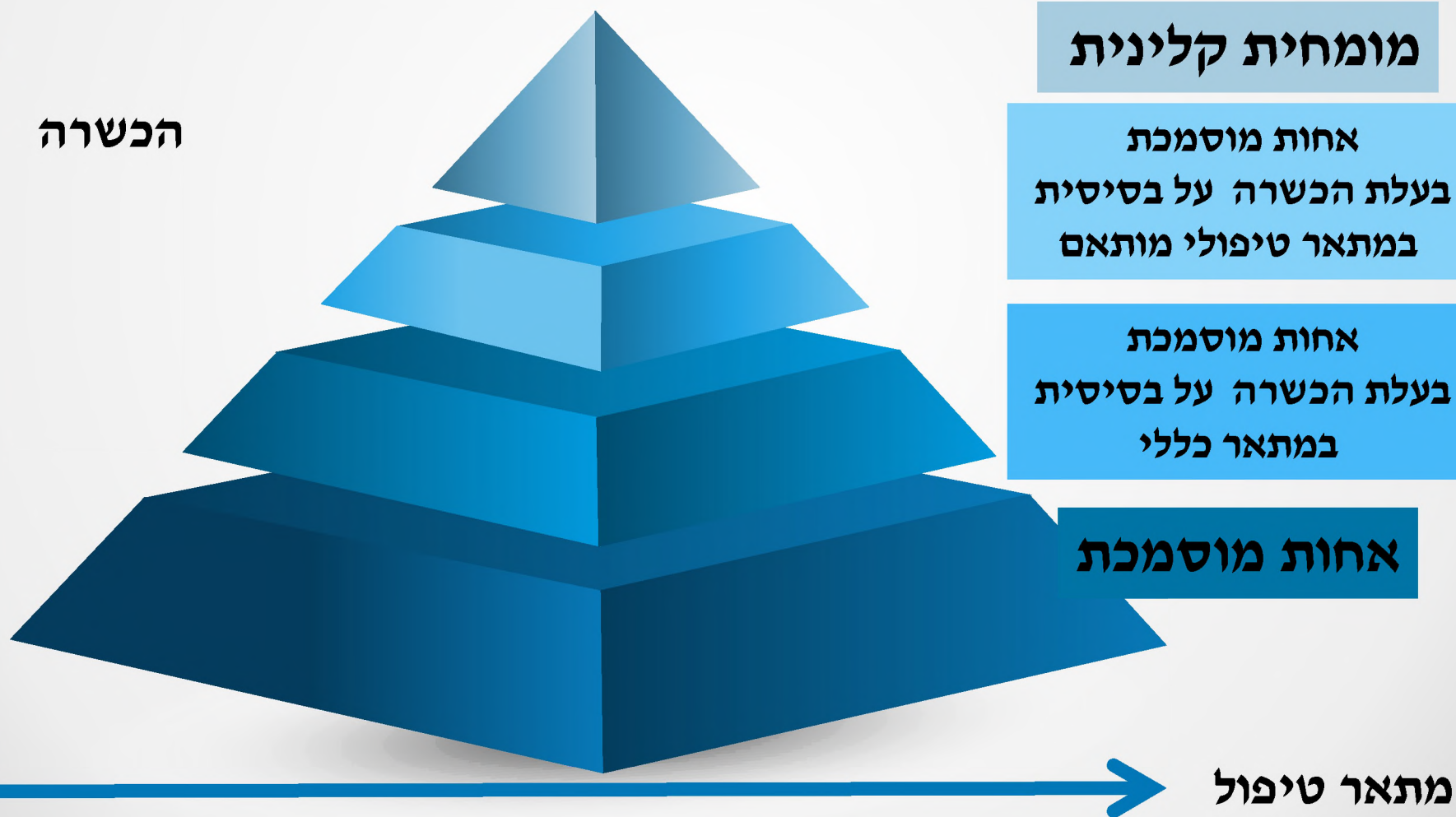


גם בקהילה חלו שינויים בשנים האחרונות בעבודת האחיות בקהילה . הן מתוארות כבעלות ידע רב ומיומנויות המאפשרים להן ליטול חלק מרכזי ופעיל בתהליך הטיפול אך יחד עם זאת יש מקום להרחיב את מוטת תפקודן בגזרות הטיפולים השונות. על אף שסמכויות האחיות הורחבו בשנים האחרונות, עדין אין לכך ביטוי מלא ויש הבדלים בין הקופות השונות באופן ובתחומי היישום .





**ככל שהאחות המוסמכת בעלת הכשרה גבוהה יותר
והיא מועסקת במתאר התואם את השכלתה כך מיצוי סמכויותיה גדול יותר**





נערכו דיונים בקבוצות עבודה

סיעור מוחות והעלאת רעיונות
באמצעות
זירת היועצות
באתר משרד הבריאות



שאלת דיון מרכזית בנושא
מיצוי הפוטנציאל המקצועי
והתפקודי של האחות
באשפוז ובקהילה



Posting as

שאלת הדיון

PUBLISH

Public

רות"ם רישות והאצת תהליכי מנהיגות
כנס סגל בכיר בסיעוד 2017



geekstyle

What's on your mind?

מנהל הסיעוד מבקש לעצב מציאות בה האחות מממשת את מלוא הפוטנציאל המקצועי והתפקודי שלה בהתאם להכשרתה, תפקידה ותחום עיסוקה. כיצד נוכל להוביל למיצוי מלוא הפוטנציאל המקצועי והתפקודי של כל אחות בהתאם להכשרתה, תפקידה ותחום עיסוקה?



The

!...

Hi

Q¹ W² E³ R⁴ T⁵ Y⁶ U⁷ I⁸ O⁹ P⁰

A S D F G H J K L



Z X C V B N M



?123

,



English

.





תובנות מרכזיות

הכשרה רלוונטית ועדכנית

ביסוס תרבות ארגונית
מאפשרת אוטונומיה

בחינת פעולות
הסיעוד ויישומן

שיתופי פעולה
התומכים
בעבודת האחות

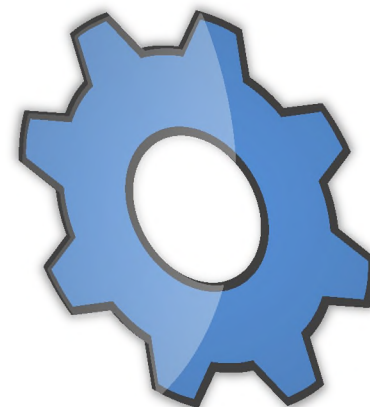
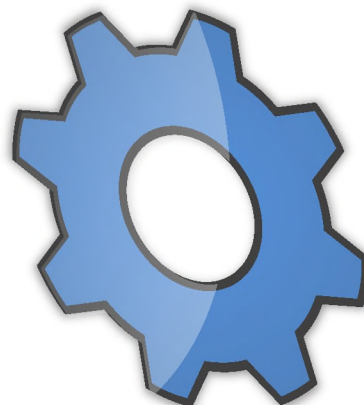
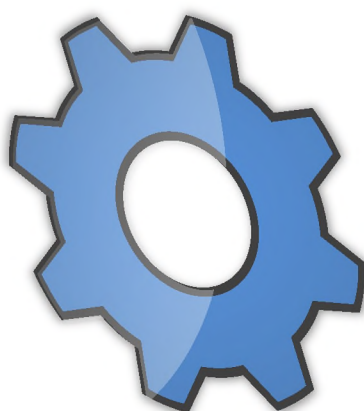
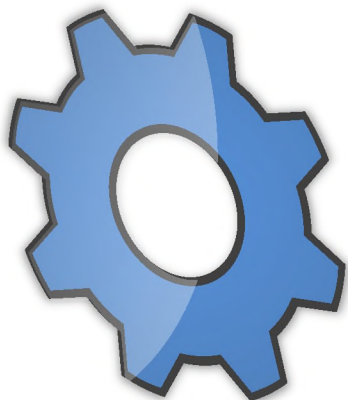
אוטונומיה מקצועית
וסמכויות

פיתוח אופק אישי ממקסם



רכיבים קריטיים להשגת המטרה

מקסום הפוטנציאל התפקודי של האחות בכל מתאר טיפול



אחריות אישית
מיקוד תפיסת
התפקיד של
האחות במיצוי
הפוטנציאל

מדיניות
מכוונת

הכשרה
ממוקדת
מותאמת
סמכויות

מנעך התפקיד
Scope of Practice
בהתאמה לתפקיד
האחות, להכשרתה
ולמתאר הטיפול



מנהל הסיעוד – הרגולטור

מערך ההעסקה

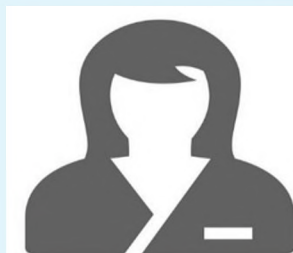
מערך

ההכשרה

בריאות הציבור

קהילה

אשפוז





חוזר מינהל הסיעוד

22 מאי 2018

אסמכלה: 61992918

חוזר מס': 144/18

לכבוד:

מנהלות הסיעוד בבתי החולים

מנהלות הסיעוד בקהילה/בריאות הציבור

נושא: מיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחות במערך האשפוז והקהילה

רקע:

מערכות בריאות בארץ ובעולם מתמודדות עם העלייה בתוחלת החיים ובמורכבות התחלואה במקביל להתמודדות עם משאבים מוגבלים ויחידה במספר האחיות. בצד כל אלו, אנו עדים לשיפור בטכנולוגיות, שיפור באיכות הטיפול ועליה בשיעור האחיות בעלות הכשרה מקצועית אקדמית והתמחויות מתקדמות. לכל אלה השפעות מסריעות על הצורך במיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחות במערך האשפוז ובקהילה. מחקרים ממליצים מי לאור המחסור באחיות ולשיפור שביעות הרצון ושימור אחיות במקצוע, יש ליישם מדיניות ואסטרטגיות על מנת להבטיח שאחיות ימצו את יכולותיהן ומגוון סמכויותיהן אליהן הוכשרו. על כן, יש לאפשר מיצוי מלא של כישורים, מיומנויות ויכולות מקצועיות שנרכשו במהלך לימודיהן ולהמשיך ולהעצים את הידע של האחיות באמצעות הכשרות מקצועיות ולימודים אקדמיים, להרחיב את סמכויות האחיות ולאפשר להן להיות שותפות שוות, מרכזיות ומובילות בטיפול במטופלים במערכת הבריאות על כל גווניה.

מטרת החוזר:

הסדרת תשתית מחייבת ליישום והטמעה של מיצוי מלוא הפוטנציאל התפקודי של האחות במערך האשפוז והקהילה.

אחריות ליישום:

מנהלות הסיעוד בארגוני הבריאות השונים, מוסדות אשפוז וקהילה.



מינהל הסיעוד

Nursing Division

משרד
הבריאות

בתיאום בריאות יומיומי

עיקרי ההנחיה:

הגדרות ומושגים:

מיצוי פוטנציאל האחות - מוגדר משני מונחים מרכזיים: אוסונומיה מקצועית ויעילות עצמית

א אוסונומיה מקצועית מוגדרת מארבעה רבדים:

מוכנות - קיום יכולת ושליטה בה

העצמה - תפיסת לגיטימיות

יישום - קבלת החלטות, סמכויות ואחריות

הערכה - הערכת איכות מקצועית וקלינית

ב יעילות עצמית משמעה הערכה עצמית של האחות שהיא מסוגלת לבצע את התפקיד המקצועי.

מיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחות מתייחס לשלושה מרכיבים:

- מנעד (היקף) התפקיד Nursing Scope of Practice - היקף או טווח התפקידים, האחריות והפונקציות הנכללים בהשכלה שאחיות מקבלות, בבישוריהן ובהרשאות שלהן ובאים לידי ביטוי בפעולות, תפקידים ופרוצדורות שאחיות רשאיות לבצע מבחינה חוקית.

- ניצול משאב האחות Nursing Utilization

- מימוש משאב האחות Nursing Actualization

Aroke, E.N. (2014). Full Nursing Potential: A Concept Clarification. *Wiley Periodicals, Inc. Nursing Forum* Volume 49, No. 4, October-December, 278-287.

פירוס ההמחיה:

1. יצירת מחויבות בקרב הנהלות הסיעוד לבניית תהליכי יישום והטמעה של מיצוי מלוא הפוטנציאל התפקודי של האחות.

2. מיפוי מצב קיים לצורך איתור צרכים וזיהוי פערים במיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחות בהתאם למנעד התפקיד.



מיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחות

מטרות ההנחיה :

1. יצירת מחויבות בקרב הנהלות הסיעוד לבניית תהליכי יישום והטמעה של מיצוי מלוא הפוטנציאל התפקודי של האחות.
2. מיפוי מצב קיים לצורך איתור צרכים וזיהוי פערים במיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחות בהתאם למנעד התפקיד.
3. זיהוי גורמים מקדמים וגורמים מעכבים/ חסמים למיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחות.
4. בניית תכנית התערבות מוסדית לצמצום הפערים במיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחות.
5. הסדרת תהליכי בקרה ומשוב לבחינה ובדיקה מוסדית של יישום מיצוי הפוטנציאל התפקודי של האחות.
6. הבניית תשתית ארגונית לשמירה על כשירות מקצועית, עדכון וריענון ידע בהתאם לתחומי הפעילות, האחריות והסמכות של האחות במתארים השונים.



חוברת אינטרנטית
באתר מנהל הסיעוד
שמאגדת את כל הפעולות
סיעוד וחריגות
לאחיות מוסמכות
בחלוקה לתחומים
מאי 2018



ריכוז הפעולות סיעוד וחריגות שנוספו מעת לעת לליבת העיסוק המקצועי של האחות המוסמכת



המחלקה להנחיות מקצועיות
מינהל הסיעוד
משרד הבריאות

מעודכן ל מאי 2018

לסיכום ,

יש לפעול למען הסרת כל המגבלות הארגוניות על האחיות ולאפשר מיצוי מלא של כישורים, מיומנויות ויכולות מקצועיות והמשך העצמת הידע של האחיות , הרחבת סמכויותיהן ולאפשר להן להיות שותפות שוות, מרכזיות ומובילות בטיפול במטופלים במערכת הבריאות על כל גווניה .

הרחבת גבולות מקצוע הסיעוד עשוי לשפר את מיתוגו בציבור ולהפכו לאטרקטיבי וממגנטי יותר .



רות"ם רישות והאצת תהליכי מנהיגות
כנס סגל בכיר בסיעוד 2017



משרד
הבריאות
לחיים בריאים יותר

