



**MINISTRY  
OF HEALTH**



2021

Nursing  
the World  
to Health  
אני אחראי



**WHO Collaboration center for Leadership  
and Governance in Nursing**

# **The WHO – Collaboration Center for Leadership and Governance in Nursing**

(new member in the Global Network of WHO Collaborating Centers for Nursing and Midwifery)

## **Nursing Division Israeli Ministry of Health**

Shoshy Goldberg, RN, PhD, Director of Nursing Division, *National Chief Nurse*  
Israel Ministry of Health

Rivka Hazan Hazoref RN, PhD, *Director of Licensing Examination Department,*  
*Nursing Division, Israel Ministry of Health*

# Terms of Reference



MINISTRY  
OF HEALTH



2021

Nursing  
the World  
to Health  
אנו מבינים



WHO Collaboration center for Leadership  
and Governance in Nursing

## TOR1

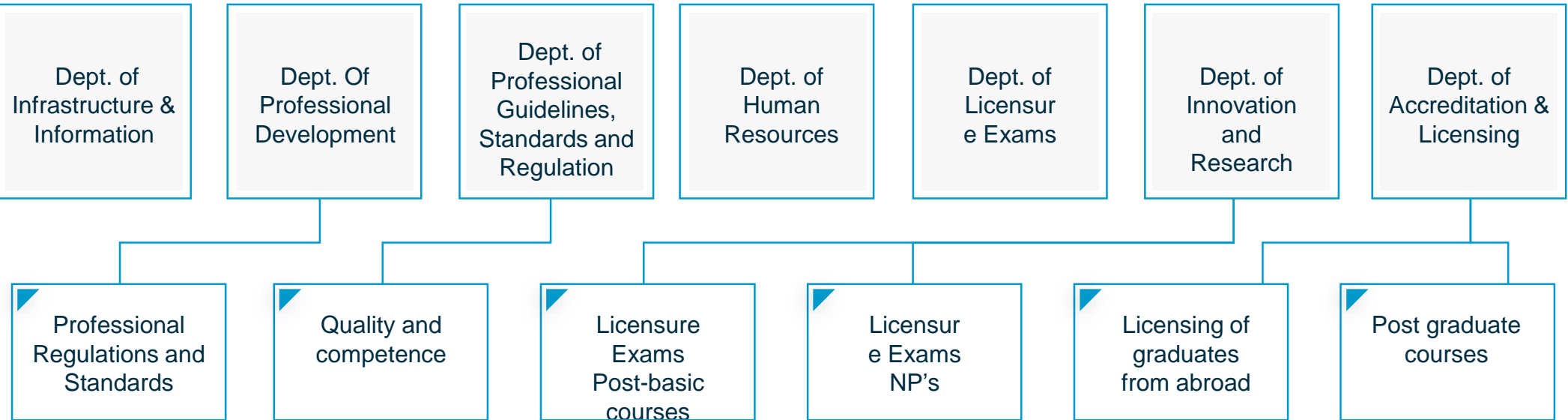
To assist WHO upon request  
in **capacity building of  
senior leadership**  
and management in nursing  
and midwifery.

## TOR 2

To assist WHO upon request  
in **strengthening nursing** and  
midwifery in governance and  
leadership in the **health systems**.

## TOR 3

To assist WHO upon request  
**build up the evidence base for**  
effective regulatory  
accreditation, licensing and  
education training policies,  
to strengthen governance in  
nursing



# Governance & Leadership- our main roles

One stop shop for all  
the nurses' needs



# Effectiveness in leadership and governance in nursing in times of crisis -

**01**



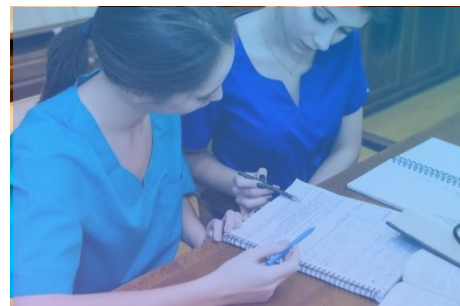
Management of human capital in the health system during the waves of COVO -19



**02**



Data management for policy making in times of crisis



**03**



Governance in nursing – expanding the authorization of nurses in times of crisis



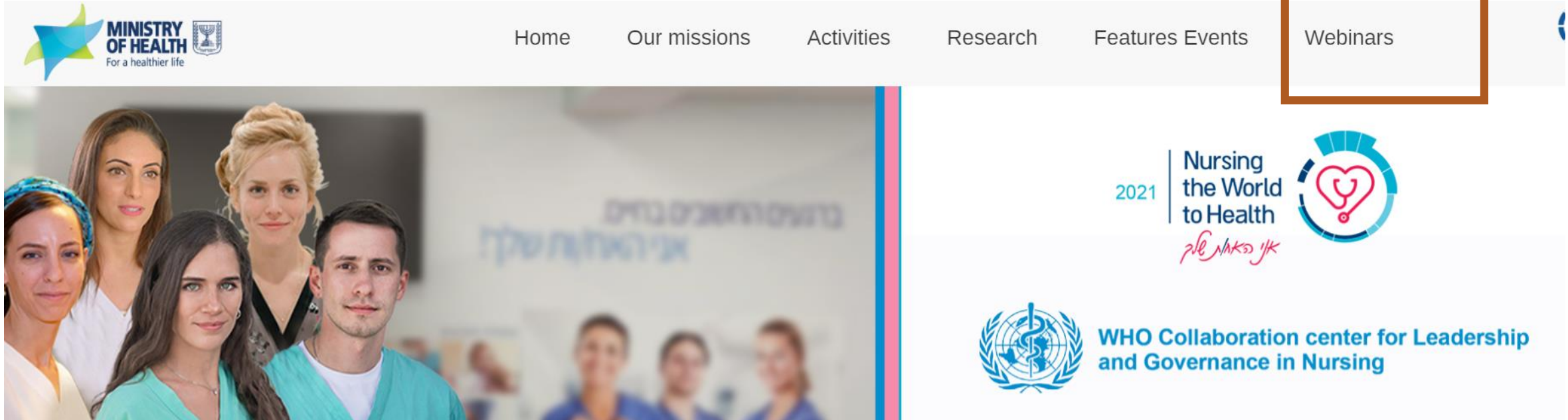
**04**



Networking of nursing Directors in health organizations in times of crisis



# Establishment of a website for presentation and knowledge sharing for the center's activities



The World Health Organization designate in April 2020, the Nursing Division, in the Israeli Ministry of Health, as a WHO Collaborating Centre for Leadership and Governance in Nursing. This WHO Collaborating Centre will be part of an international collaborative network carrying out activities in support of WHO's programs.

# The WHO – Collaboration Center for Leadership and Governance in Nursing- Webinar`s

[https://govextra.gov.il/ministry-of-health/who-collaboration-center/home/?utm\\_source=go.gov.il&utm\\_medium=referral](https://govextra.gov.il/ministry-of-health/who-collaboration-center/home/?utm_source=go.gov.il&utm_medium=referral)



## When and Where it began

Genomic Sequencing of SARS-CoV-2 in Israel: practical aspects and current findings

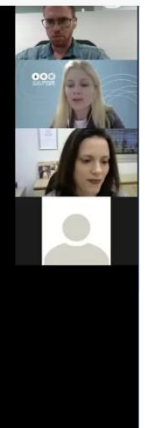
- SARS-CoV-2 (severe acute respiratory syndrome coronavirus 2) is a novel coronavirus that emerged in Wuhan, China in December 2019 (10 Dec 19-1st case)
- 30 Dec 19 eye physician notified local human transmission in China
- 2 Jan 20 SARS-2s seq was identified
- 09/01/2020 the SARS2 seq was published**

RNA instructions to make the ORF1a protein    ORF1b protein    Spike protein    E    M    N




## VIRTUAL COMPUTER-BASED SIMULATION: THE FUTURE OF NURSING EDUCATION!

Nursing Department, School of Health Professions, Sackler Faculty of Medicine, Tel Aviv University, Israel



# TOR 1

## Knowledge sharing - senior leadership

Management of human capital in the health system during the waves of COVID-19



▶ Hosting 7 webinars on topics such as: "Increasing resilience among nurses during the Covid-19 pandemic"



▶ Presentation of the a computerized data collection platform on the state of the workforce in the health system during an epidemic, at meetings and conferences



▶ We conducted research on:  
" Nurses perceptions of the role of health organizations in building professional commitment :  
Insights from an Israeli cross-sectional study during the COVID-19 pandemic "



▶ Participation in an expert panel on nursing's leadership as one of the pillars of a sustainable vision for the future of the profession at the WHO EURO Regional Meeting for Nursing and Midwifery.



# Daily reports on manpower status



MINISTRY  
OF HEALTH



2021



WHO Collaboration center for Leadership  
and Governance in Nursing

## אנשי צוות נעדרים מעבודה בגין קורונה בפילוח לסקטורים

	מספר נעדרים מעבודה	קצב גידול שבועי	מספר מאומתים	קצב גידול שבועי	מספר מבודדים	קצב גידול שבועי
מינהל ומשק	279	-3%	120	-8%	159	1%
אחיים/אחיות	270	-5%	152	-9%	118	2%
אחר	84	-1%	48	-4%	36	3%
רופאים/ות	66	-12%	38	-19%	28	0%
כוח עזר	57	-15%	37	3%	20	-35%
מערך לוגיסטי	47	4%	19	-27%	28	47%
חובשי רפואת חירום	29	-28%	18	-10%	11	-45%
רוקחות	16	-24%	2	-73%	14	8%
שירות לאומי	15	-29%	9	13%	6	-54%
מעבדה	15	-17%	6	-54%	9	80%
רפוי בעיסוק	13	8%	5	20%	7	0%
פיזיותרפיה	12	71%	5	150%	7	40%
עובדי קבלן	12	-29%	7	-46%	5	25%
עובדי מיקור חוץ	11	450%	0		11	450%
עובדי ניקיון	10	-23%	7	-13%	3	40%
בטחון	10	67%	7	133%	3	0%
שירות סוציאלי	9	-10%	1	-75%	8	33%
עובדי מטבח	9	50%	4	33%	5	67%

קצב הגידול השבועי מתייחס את הגידול/קטון מהיום המקביל בשבוע שעבר  
וכן לתאריך 01.03.2021

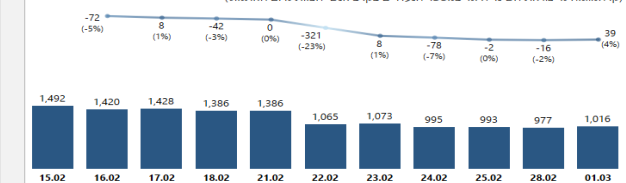
## תמונת מצב - אנשי צוות נעדרים מעבודה (מבודדים או מאומתים) בגין הקורונה

תמונת מצב - אנשי צוות נעדרים מעבודה (מבודדים ומאומתים) בגין קורונה

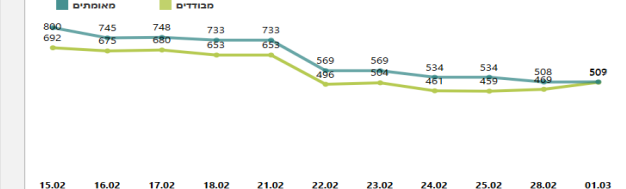
### אנשי צוות נעדרים מעבודה בהתאם לסוג ארגון

סוג מוסד	נעדרים
בתי חולים כלליים	540
קופות חולים-קהילה	284
מוסדות גריאתרים - מר"ם	60
מרכזי בריאות הנפש	44
מ"א	33
לשכות בריאות	29
הנהלת משרד הבריאות	10
בתי חולים שיקומיים	9
בתי חולים במחזוריים	6
יחידות מנהליות משרד הבריאות	1

### אנשי צוות נעדרים מעבודה בגין קורונה (מאומתים+מבודדים)



### אנשי צוות נעדרים מעבודה



סך אנשי צוות נעדרים מעבודה

1,016

מבודדים 507 מאומתים 509

רפאים/ות נעדרים מעבודה

66

מבודדים 28 מאומתים 38

אחיים/אחיות נעדרים מעבודה

270

מבודדים 118 מאומתים 152

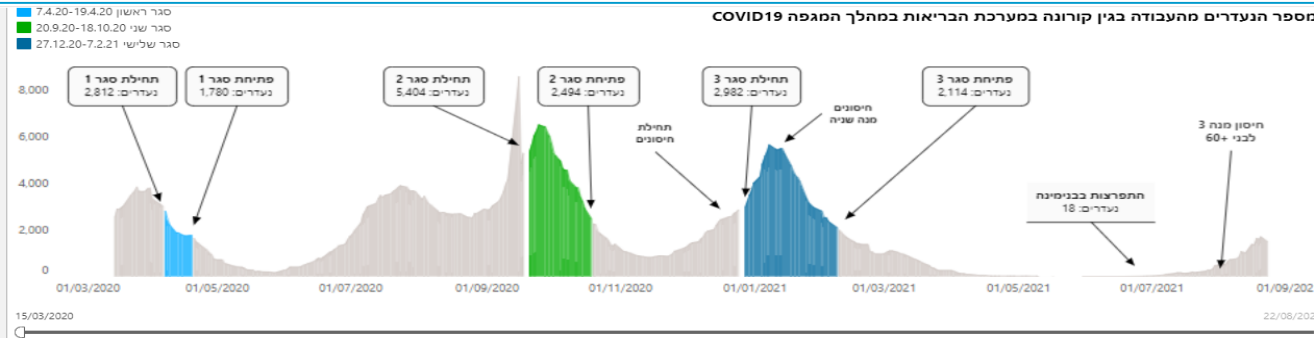
סקטורים אחרים נעדרים מעבודה

680

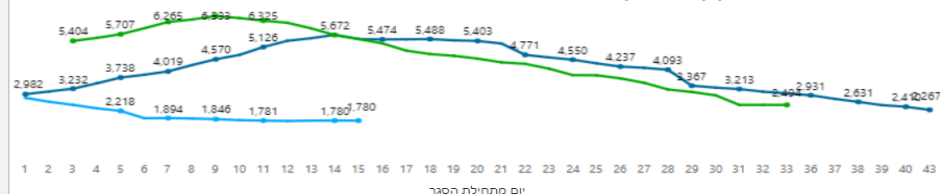
מבודדים 361 מאומתים 319

וכן לתאריך 01.03.2021

## מספר הנעדרים מהעבודה בגין קורונה במערכת הבריאות במהלך המגפה COVID19



### מספר הנעדרים מהעבודה בגין קורונה בתקופות הסגר



### ממוצע יומי של אנשי צוות נעדרים (מבודדים ומאומתים) מעבודה בגין קורונה בתקופות הסגר

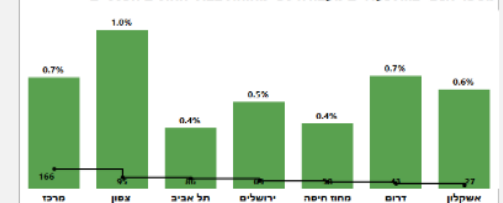
סגר	סה"כ ימי הסגר	ממוצע נעדרים מעבודה מאומתים   מבודדים
1	12	2,050 356   1,694
2	33	4,867 1,867   3,000
3	42	3,946 1,539   2,408

## בתי חולים כלליים - אנשי צוות נעדרים מעבודה (מאומתים ומבודדים) בגין קורונה

### עשרת המוסדות המובילים במספר אנשי צוות נעדרים מעבודה ביחס למספר העובדים בבתי החולים הכלליים

שם בית"ח	אחוז נעדרים ביחס למספר העובדים	קצב גידול שבועי	סך"כ נעדרים מעבודה
בילינסון	0.8%	21%	47
הדסה עין כרם	0.8%	-15%	46
העמק	1.3%	-8%	36
שיבא	0.4%	0%	34
איכילוב	0.4%	-27%	32
סורוקה	0.5%	53%	29
לניאדו	1.1%	40%	28
קפלן	0.9%	-25%	27
גליל מערבי-נהריה	0.8%	26%	24
ברזילי	0.9%	-4%	23

### מספר אנשי צוות נעדרים מעבודה לפי מחוזות בתי החולים הכלליים



### ממת אנשי צוות נעדרים מעבודה ביחס למספר העובדים בבתי החולים הכלליים



סך אנשי צוות נעדרים מעבודה

0.6%

מבודדים 233 מאומתים 307

קצב גידול שבועי

0.2%

מבודדים 8% מאומתים -5%

רפאים/ות נעדרים מעבודה

43

מבודדים 12 מאומתים 28

אחיים/אחיות נעדרים מעבודה

179

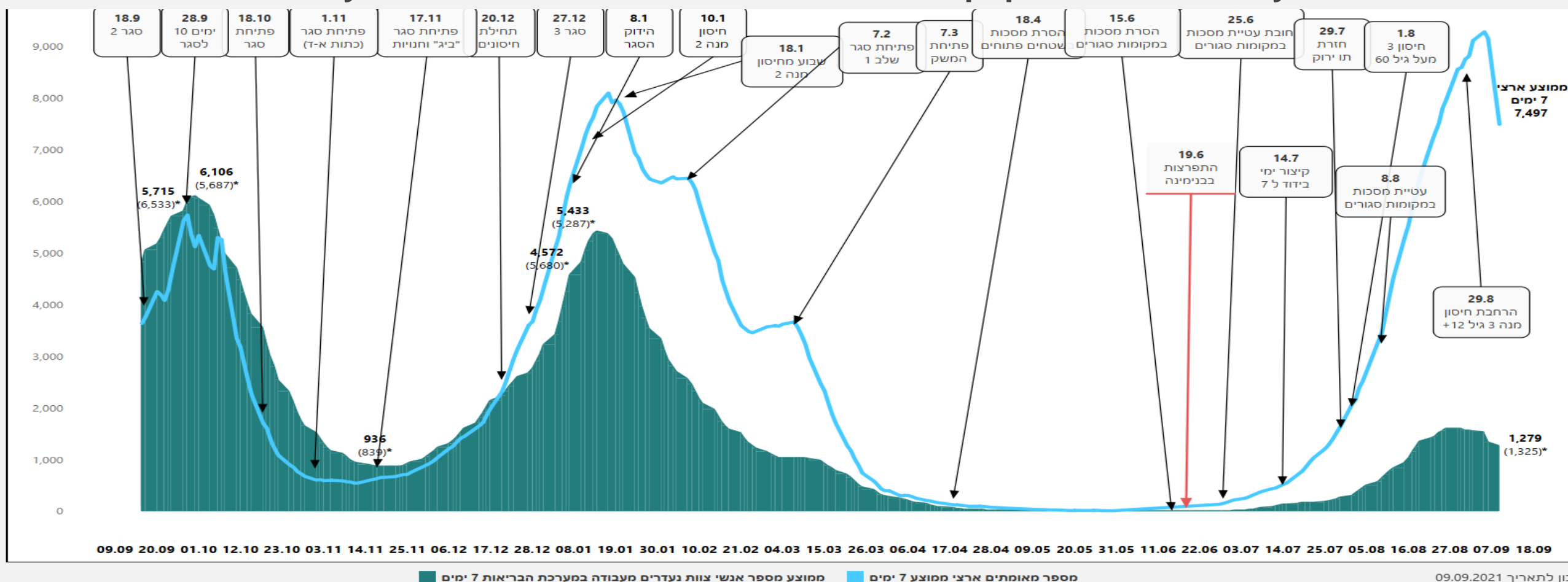
מבודדים 72 מאומתים 107

וכן לתאריך 01.03.2021



# Daily reports on manpower status

## Daily absence of medical staff in relation to population morbidity



# TOR 2

## Strengthening nursing and midwifery in governance and leadership in the health systems



The WHO collaboration center responded to a survey by the European Region of the World Health Organization on Epidemiology of and Risk Factors for Coronavirus Infection in Health Care Workers



We have established a national and international network of the center with the nursing directors in the health organizations



By the request of the WHO Regional Office for Europe, the WHO collaboration center, passed a specification policy document on case studies of good practice/ effective response to COVID from a workforce perspective.



We conducted research on: "Recommendations from the Professional Advisory Committee on Nursing Practice in the Care of ECMO–Supported Patients"

# TOR 3

## Build up the evidence base for effective regulatory accreditation, licensing and education training policies, to strengthen governance in nursing

In 2021, the trend of increasing the rate of nurses in Israel to 1,000 people continued.

The authority`s of the registered nurse and the specialist nurses have been expanded, and there has been an increase in the number of new students in nursing.



We are planning next year to establish an online consultation system on governance in nursing

## Goals for 2022

## Activities



### Trainings

To create a customized, culturally relevant programme or modules to support capacity building for senior leadership and management skills in nursing and midwifery for Member States in the WHO European Region.



### Knowledge sharing

To develop guidance for Member States in approaches in the domains of accreditation, licensing and education training policies.



### Consulting

To develop guidance for Member States for strengthening nursing and midwifery governance and leadership at the macro, meso or micro levels of health systems.

# Summery

- ▶ Our participation in the planning of the WHO strategic plan for the empowerment of nurses and midwives in the Europe reign , was an opportunity for us to connect to the road map of all countries.
- ▶ We would like to produce tailored training programs in nursing governance according to the needs of countries that will turn to us.
- ▶ We propose to develop a uniform digital space for all centers



**MINISTRY  
OF HEALTH**



2021

Nursing  
the World  
to Health  
*نرسية العالم للصحة*



WHO Collaboration center for Leadership  
and Governance in Nursing

# Thank you