

חוזר מינהל הסיעוד



משרד הבריאות

כ"ג בניסן, התשע"ה
12 אפריל 2015
אסמכתא: 26734015
מס': 110/15

נושא: תפקיד אח/ות מומחה/ית – פתיחת תפקיד ותנאי העסקה

הנני להביא לידיעתכם כי ביום 12.4.15 פורסם חוזר נציבות שירות המדינה - תפקיד אח/ות מומחה/ית – פתיחת תפקיד ותנאי העסקה.

החוזר מרכז את כלל ההנחיות בנושא העסקת אחיות מומחיות, לרבות כפיפות מקצועית ומנהלית, רמות גמול ומסלולי קידום, אופן איוש ותנאי העסקת המומחית.

המחלקה לפיתוח מקצועי במינהל הסיעוד, בראשותה של ד"ר הילה פיגל, תעמוד לרשותכם לשאלות והבהרות בנושא.

מילות מפתח: אחות, מומחית, מומחיות בסיעוד, תנאי העסקה, טיפול תומך, גריאטריה, פגים, כירורגיה, סוכרת, רפואה ראשונית.

מצ"ב:

חוזר נציבות שירות המדינה מיום 12.4.15 - תפקיד אח/ות מומחה/ית – פתיחת תפקיד ותנאי העסקה.

ב ב ר כ ה,

ד"ר שושנה ריב"א
אחות ראשית ארצית
וראשת מינהל הסיעוד

העתק: פרופ' ארנון אפק, המנכ"ל
ד"ר בעז לב, משנה למנכ"ל
מר דב פסט, סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש
מר יוני דוקן, מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל, נציבות שירות המדינה



כ"ג בניסן תשע"ה
12 באפריל 2015

תיק :
0491-0004-2015-000943

אל :
מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל

הנדון: תפקיד אח/ות מומחה/ית - פתיחת תפקיד ותנאי העסקה
חוזרנו מיום 22/7/13

בחוזרנו שבסימוכין (המצ"ב) פורטו הרקע וההנחיות בדבר פתיחת תפקיד אח/ות קלינית בכיר/ה בסייעוד גריאטרי. עם פתיחת התפקיד הוחלט על השתתפות תקופת הערכה מובנית במסגרתה ייבחנו יישומיות ואפקטיביות התפקיד, ובהתאם לתוצאות ההערכה, היתכנות הרחבתו לתחומי סיעוד ייעודיים נוספים.

תקופת ההערכה הסתיימה בהצלחה בשנת 2014. התפקיד הוטמע בהצלחה במרכזים הגריאטריים ומיושם על פי מלוא הרכיבים של הגדרת התפקיד. האחים/ות המומחים/יות מתפקדים/ות באופן עצמאי ונעזרים/ות ביועצים רפואיים לפי הצורך. הערך המוסף בטיפול בחולה ניכר, לרבות מתן מענה רפואי וזמינות לטיפול בחולה, מתן מענה לצוות הסיעודי, זמינות למשפחות ושיפור בתחום התייעוד.

נכון לסוף שנת 2014 הוכרו 19 מומחיות בגריאטריה המועסקות במקצוען, 50 מומחיות בתחום טיפול תומך מתוכן כ - 45 עוסקות במקצוען, וכן 3 מומחיות בסוכרת העוסקות במקצוען. בשנת 2015 מתוכננים להיפתח 2 קורסי מומחיות בתחומים כירורגיה ופגים (כ - 20 סטודנטים בכל קורס) ויוכרו כ - 30 מומחיות בתחום הסוכרת.

לאור האמור, הוחלט על הרחבת התפקיד לתחומים נוספים תוך הגדרת תנאי העסקה הנלווים לו.

חוזר זה מרכז את כלל ההנחיות בנושא והבהרות נוספות:





1. מיסוד תפקיד אח/ות מומחה/ית

במסגרת "תקנות בריאות העם (אישור תואר מומחה בסייעוד) התשע"ד – 2013" (להלן "התקנות") עוגן תואר אח מומחה והוסדרו הליכי ההכשרה והרישוי בענפי המומחיות הבאים:

- טיפול תומך¹
- גריאטריה
- סוכרת
- פגים
- פנימית
- כירורגיה
- רפואה ראשונית

2. סמכויות

על מנת לאפשר לאח/ות המומחה/ית למלא את התפקיד, מתקיים הליך של הכרה בסמכויות ייחודיות אשר מוגדרות לכל תחום מומחיות. הסמכויות מואצלות על פי חוק ובאישור מנכ"ל משרד הבריאות לפי סעיף 59א לפקודת הרופאים.

עם מיסוד כל תחום מומחיות, מופץ בחוזר מנכ"ל משרד הבריאות פירוט הסמכויות.

3. כפיפות

מקצועית – למנהל המחלקה הרפואית.
מינהלית – למנהלת שירותי הסייעוד בביה"ח.

4. הסמכה ומינוי לתפקיד

תוכנית ההסמכה למומחיות בסייעוד נקבעת ע"י מינהל הסייעוד במשרד הבריאות בשיתוף מלא עם איגודי הרופאים המקצועיים. התוכנית כוללת לימודים עיוניים והכשרה מעשית-קלינית.

על אח/ות מוסמך/ת המבקש/ת להתמחות להגיש מגישה/ה לראש מינהל הסייעוד במשרד הבריאות בקשה להירשם כמתמחה ע"ג טופס ייעודי כמפורט בתוספת השנייה לתקנות.

השלמת תוכנית ההסמכה ועמידה בהצלחה במבחן רישוי ממשלתי הינם תנאי סף לצורך שקילת מינוי לתפקיד אח/ות מומחה/ית. למען הסר ספק, המדינה אינה מחויבת למנות לתפקיד כל אח/ות שהוסמך/ה ועמד/ה בהצלחה בבחינות כאמור.

¹ תואר מומחה בטיפול תומך שניתן לפי צו בריאות העם (קביעת מומחיות מוכרת בתחום הטיפול התומך), התשס"ט – 2009 – יראוהו כתואר מומחה שניתן לפי התקנות לעיל.





5. **פתיחת תפקיד אח/ות מומחה/ית**

החל ממועד פרסום חוזר זה ניתן להגיש בקשות לפתיחת תפקיד אח/ות מומחה/ית בתחומי הסיעוד אשר עוגנו בתקנות ואשר לגביהם פורסם חוזר מנכ"ל המגדיר את סמכויות התפקיד.

ככלל, פתיחת התפקיד תתאפשר ממקורות ביה"ח ולא תאושר תוספת תקינה ו/או תקציב, למעט בתחום הפגים לגביו אושר מקור כמותי ממקורות האוצר ותקצוב ישיר ע"י משרדי הבריאות והאוצר לכל בי"ח שיעסיק אח/ות מומחה/ית בתחום (מוגבל לאח/ות אחד/ת בכל בי"ח) בשנים 2016-2017. לעניין זה ראו חוזר משרד הבריאות מיום 18/12/2014.

תיאור התפקיד אושר במרכב"ה (מספר עיסוק 51013736). יש להגדיר בתואר המשרה את תחום המומחיות המבוקש.

6. **רמות גמול ומסלול קידום**

רמות הגמול של התפקיד יהיו 14-16 בדירוג האחים והאחיות.

פרקי זמן שהייה ברמות הגמול יהיו כדלקמן:

מרמת גמול 14 לרמת גמול 15 - 36 חודשים.

מרמת גמול 15 לרמת גמול 16 - 48 חודשים.

בחישוב פרקי זמן שהייה ברמת גמול מסוימת כאמור לעיל, יילקחו בחשבון פרקי זמן שהייה באותה רמת גמול או גבוהה ממנה בתפקיד קודם בבית החולים, בהתאם לכללים לעניין זה וכמקובל.

קידום בקיצור פז"מ לפי כללי מצוינות יבוצע בהתאם לכללים הנהוגים בסקטור הסיעוד.

לתשומת ליבכם, דרגתם של אחים ואחיות אשר ערב העברתם לתפקיד אח/ות מומחה/ית בסיעוד שהו ברמת גמול הנמוכה בשתי רמות גמול או יותר מרמת הגמול ההתחלתית שנקבעה לתפקיד, וקודמו בהתאם לחוזרנו מיום 22/7/13, תעודכן טרוראקטיבית בהתאם למסלול הקידום כפי שהוגדר לעיל.

7. **אופן איוש**

בשלב זה ועד להסדרת הליך האיוש דרך קבע, המשורות יאוישו בדרך של מינוי בפועל, בכפוף להוראות פרק 18.2 בתקשי"ר. למען הסק ספק יובהר כי המינוי בפועל לתפקיד לא יקנה כל זכות למשרה או להעלאה בדרגה (תקשי"ר 18.28).





8. תנאי העסקה

תנאי העסקה יאושרו כמפורט להלן:

א. לאחים ואחיות שישובצו במינוי בפועל בתפקיד אחות מומחה/ית בסיעוד ישולמו בנוסף לשכר הרגיל תוספות השכר הבאות בגין התפקיד, בהתאם לכללים החלים על כל תוספת ובכפוף לחלקיות ההעסקה:

- בעלת תפקיד (559) - תוספת פנסיונית;
- בעלת תפקיד ב' (4500) - תוספת פנסיונית;
- כוננות מינהל (1021) בכמות של 9 כוננויות כתוספת פנסיונית.
- רמת הניידות בהתאם לדרגת האחיות ע"פ ההסכם שבתוקף.
- אישור ביצוע עבודה נוספת - בהתאם לשיקול בית החולים, לפי צרכיו ותקציבו.

ב. אחים/ות אשר ערב המינוי בפועל לתפקיד אחות מומחה/ית בסיעוד היו זכאים לתוספות שכר בגין תפקידם הקבוע, תישמר הזכאות לאותן תוספות במסגרת זיכרון דברים אישי.

ג. למען הסר ספק, לא ישולם כפל תוספות וכן תגמול בגין משמרות ישולם בהתאם לביצוע בפועל.

9. אחים/ות מומחים/יות בטיפול תומך

בכפוף לפתיחת משרה בתקן, אחים ואחיות מומחים בטיפול תומך יקודמו ויתוגמלו בהתאם לאמור בחוזר זה, בתחולה רטרואקטיבית בהתאם למועד המינוי ולכל המוקדם מיום 1/8/13.

נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה.



תוספת תקני אחיות
זיות לפגיות 2016.pdf



תפקיד חדש
בסיעוד.pdf

בברכה,

יוני דקן

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

בברכה,

ד"ר שושנה ריבא

אחות ראשית ארצית וראש מינהל הסיעוד
משרד הבריאות





העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
גב' אסתר דומינסיני - מנכ"לית רשות מרכזים רפואיים, משרד הבריאות
פרופ' ארנון אפק - המנהל הכללי, משרד הבריאות
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' אילנה כהן - יו"ר הסתדרות האחיות, הסתדרות האחיות
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מר אורי שמרת - אגף התקציבים, משרד האוצר
דר' ורד עזרא - ראש מנהל הרפואה, בפועל, משרד הבריאות
מר שלמה פשקוס - רפרנט בריאות אגף התקציבים, משרד האוצר
מר עמית בן-צור - ראש מטה - רשות למרכזים רפואיים ממשלתיים, משרד הבריאות
עו"ד נתן סמוך - הלשכה המשפטית, משרד הבריאות
גב' מיכל אושרי - מנהלת משאבי אנוש, ביה"ח אסף הרופא
דר' הילה פיגל - מנהלת המחלקה לפיתוח מקצועי מינהל הסיעוד, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
מנהלי משאבי אנוש בבתי-חולים ממשלתיים
מר גיורא בירן - סמנכ"ל משאבי אנוש, במרכז רפואי תל אביב ע"ש סוראסקי
מר גור גולני - ראש אגף פרט ושכר וחיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר משה פולצ'ק - מנהל המחלקה לתקן וסיווג, שירותי בריאות כללית
גב' ורד מדמון קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש, משרד הבריאות
חברי הנהלה
רפרנטים במערכת הבריאות נשמ

