

וובינר החשיפה לתוכנית נטע
יתחיל בשעה 20:00

במסגרת הוובינר תראו את הדוברים
בלבד ותינתן אפשרות לשאילת
שאלות בצ'ט



נטע

מנהיגות מצמיחה
שינוי בבריאות



עתודות לישראל
نخبة كوادر إسرائيل
ATUDOT Le'ISRAEL



מנהל
האחיות
חיים מלאי חיים





נטע

מנהיגות מצמיחה
שינוי בריאות

סדר יום

1. רקע לתוכנית
2. מבנה התוכנית
3. תהליך המיון
4. שאלות



משרד
הבריאות
לחיים בריאים יותר



הג'וינט



עתודות לישראל
نخبة كواثر إسرائيل
ATUDOT Le'ISRAEL



מנהל
האחיות
חיים מלאי חיים





**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר



הג'וינט 

עתודות לישראל
نخبة كواثر إسرائيل
ATUDOT Le'ISRAEL



**מנהל
האחיות**
חיים מלאי חיים



הג'וינט: החזון והייעוד

★ ★ החזון שלנו

לתרום ליכולתה של החברה בישראל לדאוג לרווחת כל
אדם למען צמצום פערים ויצירת חוסן וצדק חברתי

★ ★ הייעוד שלנו

לקדם פתרונות מערכתיים חדשניים, יעילים ומדידים לאתגרים חברתיים-
כלכליים לאומיים, לטובת האוכלוסיות הפגיעות בחברה וביחד איתן;
בשותפות עם ממשלת ישראל, הרשויות המקומיות, החברה האזרחית,
המגזר העסקי וברוח עקרונות הג'וינט העולמי



מגמות דמוגרפיות ומערכתיות

מגמות דמוגרפיות

הארכת תוחלת החיים והתחזיות שמנבאות הכפלה של מספר הקשישים עד שנת 2040



אי שוויון ופערים הולכים וגדלים במדדי הבריאות



פערים בין פריפריה חברתית וגיאוגרפית למרכז



פערים בנגישות לשירותי רפואה מרחוק ולמידע על שירותים וצורך במיקוד בצרכים המשתנים של מטופלים ומשפחות



מגמות מערכתיות

התפתחות מואצת וכניסתן של טכנולוגיות חדשות, הדורשות מיומנות וידע רב מהצועות הרפואיים



שאיפה לאזן בין הטיפול הפרטי לציבורי תוך חיזוק המערכת הציבורית



הרחבת שרותי הקהילה ואשפוזי הבית



שחיקה של עובדי מקצועות הבריאות וכפועל יוצא התמודדות עם שימור עובדים



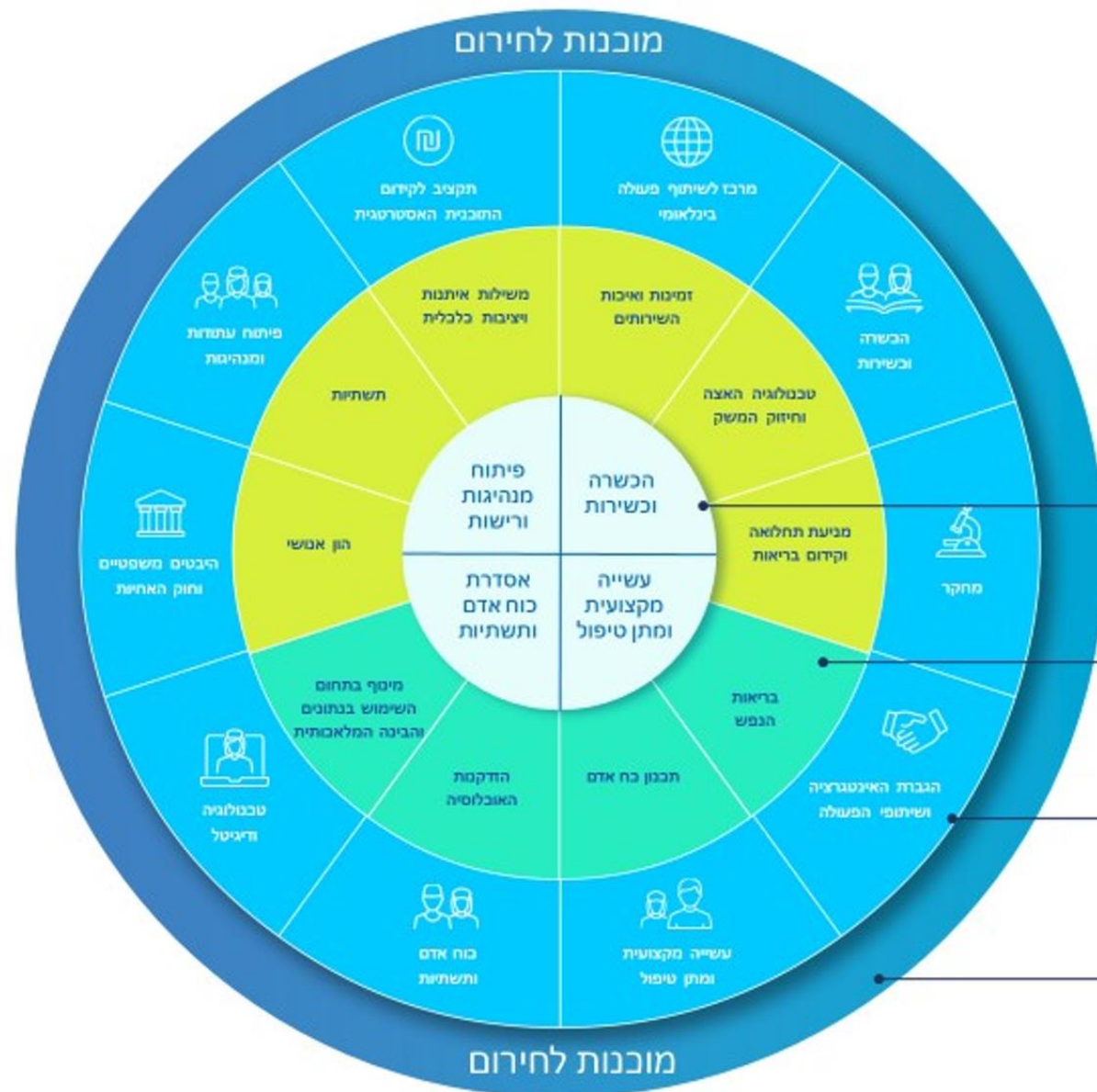
דרישה להתייעלות כלכלית וניתוח הישגים על פי עלות-תועלת



דרישה לעמידה ביעדי מדדי איכות על פי סטנדרטים בינלאומיים



המודל האסטרטגי של מנהל האֶחִיּוֹת



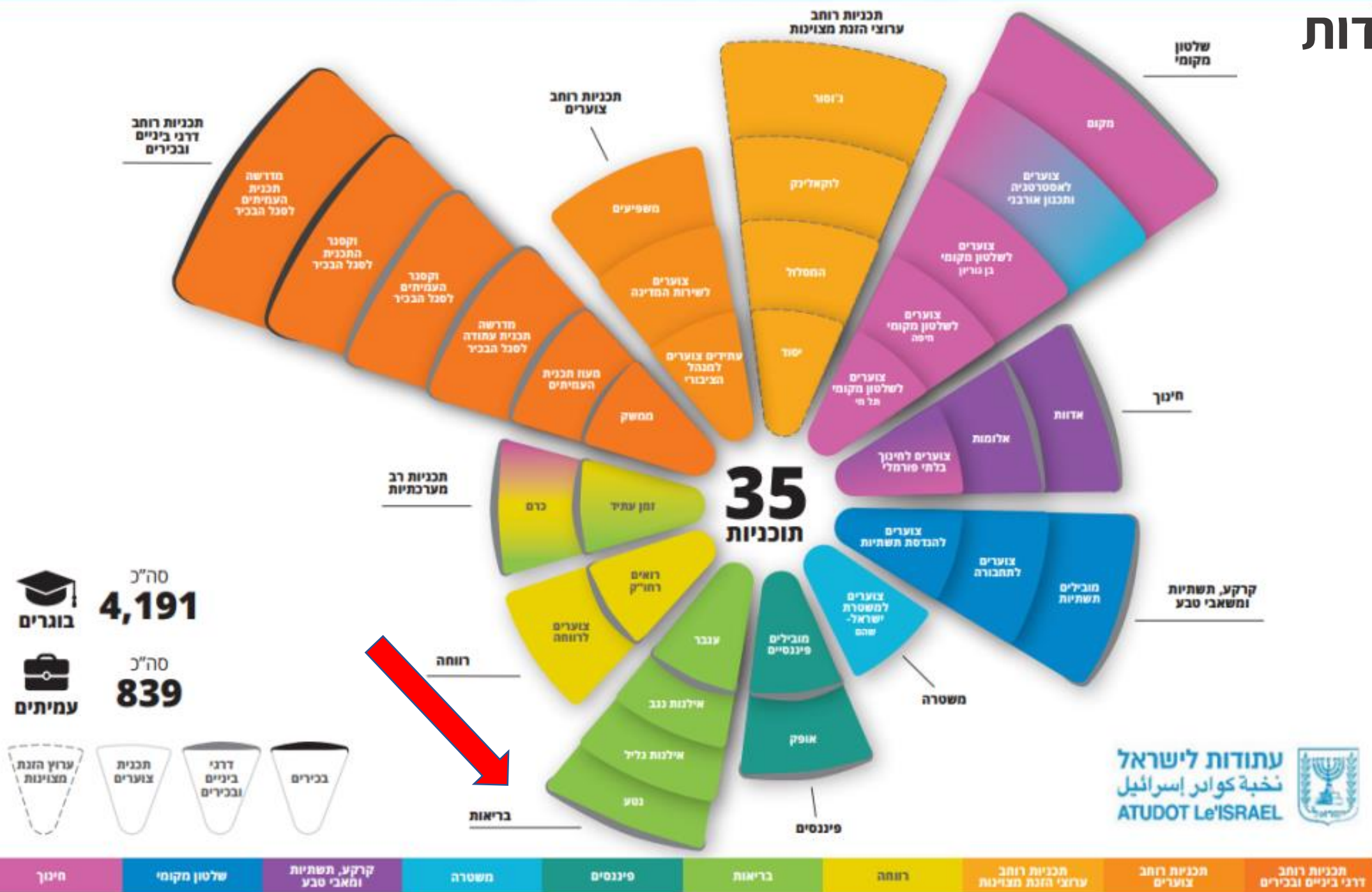
1 **מעגל ראשון**
מפת הדרכים של World Health Organization

2 **מעגל שני**
התוכנית האסטרטגית של משרד הבריאות

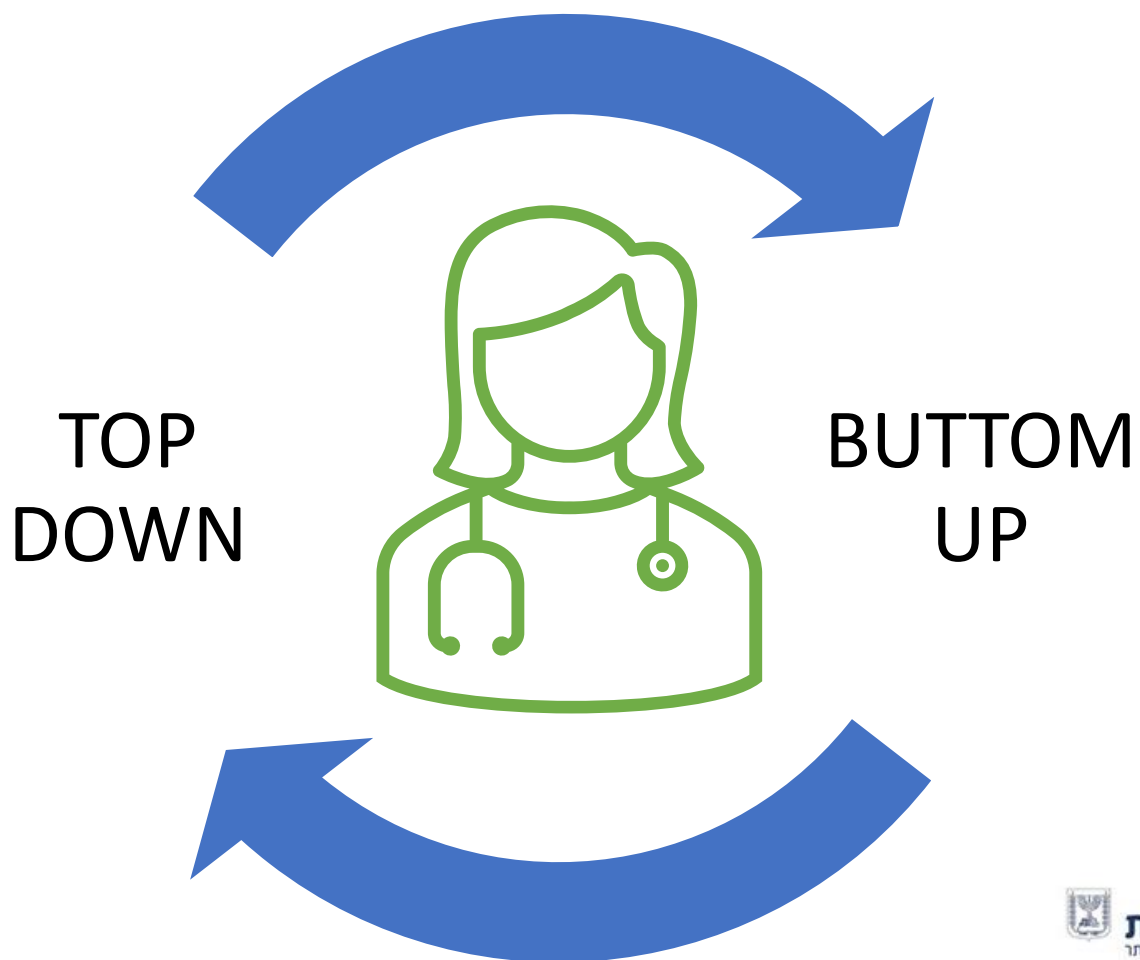
3 **מעגל שלישי**
התוכנית האסטרטגית של מנהל האחיות

4 **מעגל חיצוני**
מלחמת חרבות ברזל וההשלכות על מערכת הבריאות

רשת עתודות לישראל



למה נדרשת תוכנית ייעודית למערך ?



דרגי ניהול הביניים במערכת
הבריאות הם דרג משמעותי ביישום
המודל האסטרטגי של משרד
הבריאות ומנהל האֶחִיּוֹת

**מיקסום יכולת ההשפעה של דרג ניהול
הביניים באמצעות פיתוח כישורי
מנהיגות ומוביליות תעסוקתית, הכרות
וחשיפה למערכת הבריאות כולה, יצירת
רשת של השפעה, שיתופי פעולה וחיבור
לתפיסת תפקיד רחבה ומובילת שינוי**

**מטרת
התוכנית**



עקרונות מנחים בפיתוח התוכנית

Learning
by Doing

הקבוצה
כמשאב

מנהיגות
תלוית
הקשר

פיתוח
אג'ילי



משרד
הבריאות
לחיים בריאים יותר



הג'וינט



עתודות לישראל
نخبة كواثر إسرائيل
ATUDOT Le'ISRAEL



מנהל
האחיות
חיים מלאי חיים



למי מיועדת התוכנית?



מכלל ארגוני הבריאות -
ממערך האשפוז, הקהילה,
ממוסדות ההכשרה לאֲחִיות,
צה"ל ועוד



נמצאים בעמדת ניהול
בדרג הביניים ומעלה -
בדרגה 14 ומעלה
בדירוג אחיות והמקבילות
אליה בשאר מקצועות וארגוני
הבריאות השונים



אחיות ואחים,
וכלל עובדי מקצועות הרפואה
והבריאות הנמצאים בממשק
עם סקטור האֲחִיות



תמהיל הקבוצה

60%

20%

20%

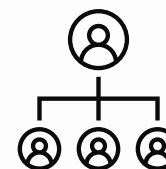
אחים ואחיות בדרגי
ניהול ביניים
בדרגות 14-16



כלל עובדי מקצועות הרפואה
והבריאות המקבילים לדרגה 14
ומעלה, שעובדים בממשק לאחים
ואחיות



אחים ואחיות בדרגי
ניהול בכיר ומטה



פיתוח כישורים בשלושה מימדים

נטע

מנהיגות מצמיחה
שינוי בריאות



רישות והובלת שינוי

רשת מנהיגותית מחויבת להובלת שינוי
ויצירת אימפקט. בונה אמון, שפה
משותפת, תומכת ומפתחת

חיבור מערכת

רובד ניהולי בעל ראייה מערכתית, שותף
ליישום הפתרונות האסטרטגים לאתגרי
המערכת

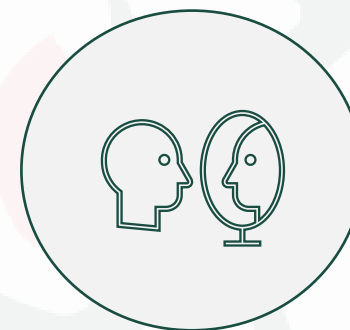
תהליך אישי

פיתוח כישורי מנהיגות בסביבה משתנה
ומתפתחת ויכולת למוביליות ולהשתלבות
עמידית בתפקידי מפתח

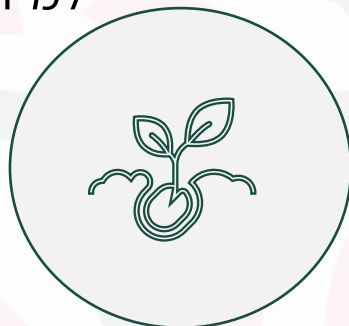
Learning Experience



למידה עצמאית



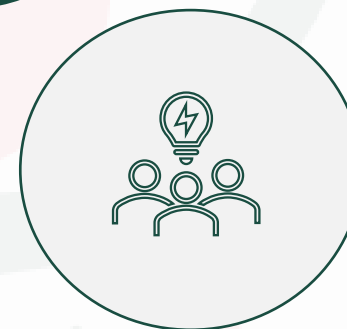
סדנאות



סיורים ברחבי הארץ ולמידה
בסביבה לא מוכרת

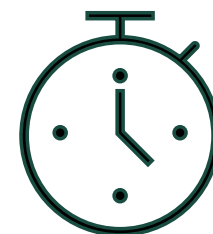


סמינר חו"ל

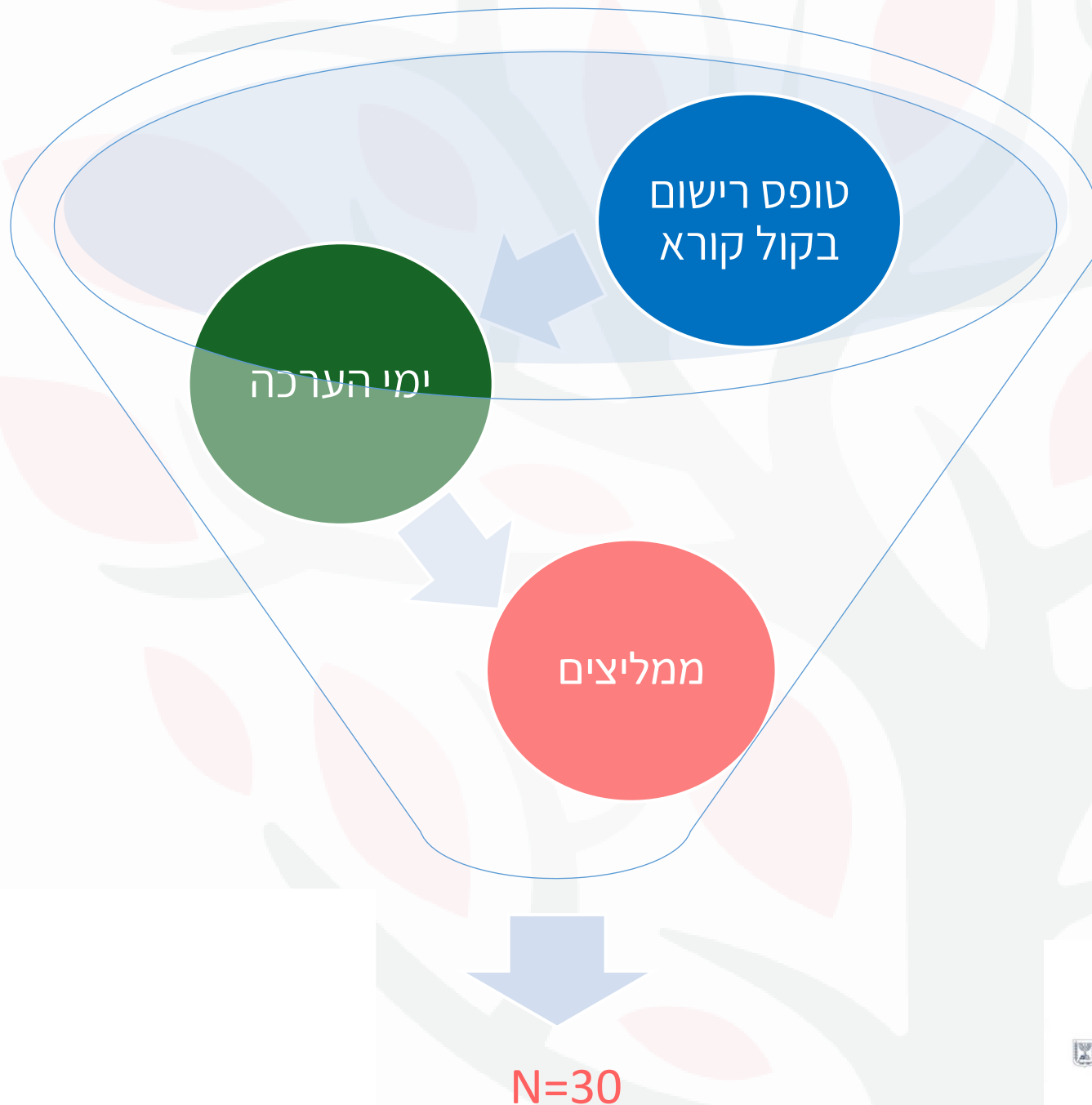


ניתוחי מקרה ולמידת
עמיתים

**מפגש של יומיים, אחת לחודש על פני שנה וברחבי הארץ
סמינר בינלאומי של 5-7 ימים בחו"ל
המשך עבודה על הפרויקטים
השתתפות פעילה ברשת הבוגרים והבוגרות**



שלבי תהליך המיון



מה נדרש ממשתתפי התוכנית?

1

פתיחות והתמסרות
ללמידה משמעותית, בין
ותוך כדי המפגשים

2

זמינות ללמידה מקוונת
לאורך התוכנית, לרבות
למידה עצמאית וביצוע
מטלות בין מפגשי התוכנית

3

זמינות ומחויבות לתכנון,
ליישום ולהטמעה של
יוזמות במסגרת התוכנית

4

זמינות להכשרה -
השתתפות בכל מפגשי
התוכנית

5

קבלת אישור והמלצת
מנהל מהארגון ממנו מגיע
המועמד

6

חובת נוכחות במפגשי התוכנית.
לא תאושר היעדרות מהתוכנית אלא
מסיבות חריגות ובאישור מראש

7

נטילת חלק פעיל בקהילת הבוגרים לאחר
סיום התוכנית

את מי נרצה לראות איתנו?



שאלות נפוצות

- **האם נדרש תשלום עבור התוכנית** – לא, אין תשלום עבור התוכנית. הארגון המעסיק נושא בעלות ימי העבודה.
- **כיצד נראים ימי הלמידה** – נפגש אחת לחודש, ליומיים רצופים וארוכים. המפגשים יתקיימו במקומות שונים ברחבי הארץ ונפגוש דוברות ודוברים מגוונים, כדי שנוכל להכיר ולהיחשף לכל מערכת הבריאות של מדינת ישראל.
- **האם יש גמישות בתנאי הסף** – לתוכנית יוכלו להתקבל אחיות ואחים, וכלל עובדי מקצועות הרפואה והבריאות. הנמצאים בממשק עם סקטור האֶחִיות, הנמצאים בעמדת ניהול בדרג הביניים ומעלה, בדרגה 14 ומעלה בדירוג אחיות (והמקבילות אליה בשאר מקצועות וארגוני הבריאות השונים) מכלל ארגוני הבריאות - ממערך האשפוז, הקהילה, ממוסדות ההכשרה לאֶחִיות, צה"ל וכדומה. מעבר לתנאי סף אלה בהם יש לעמוד, כל מקרה יבחן לגופו.
- **האם התוכנית תוכר לגמול השתלמות** – לא.
- **האם גיל הוא תנאי סף** – ממש לא. אנו רואים ערך רב בניסיון.

שאלות נפוצות.

- **מתי ואיך אפשר להירשם** – הקול הקורא ובו כלל התנאים ושאלון ההרשמה מפורסם באתר מנהל האֶחִיּוֹת עד ה-20.7.26.
- **כיצד אבדוק מה הדרגה שלי** – מול משאבי אנוש ניתן לבדוק את הדרגה ולמה היא מקבילה.
- **מתי מתחילה התוכנית** – המפגשים יחלו בסתיו 2026 (אזור נובמבר)
- **האם יש ימים קבועים** – לא, בכל 3-4 שבועות נפגש ליומיים רצופים. כל התאריכים יפורסמו מראש וניתן יהיה להיערך אליהם.
- **האם יש מפגשים בסופי שבוע** – לא. מפגשי הלמידה מתקיימים בימי חול, פרט לסמינר הבינלאומי שמתקיים בחו"ל וכולל גם סוף שבוע.
- **במה שונה התוכנית מתוכנית ענבר** – תוכנית ענבר מיועדת לדרג הבכיר, תוכנית נטע מיועדת לדרג ניהול הביניים ומעלה.

שאלות ותשובות



תודה

JDCi-Neta@jdc.org

