



ICN Congress

Nursing Around the World

2-4 November 2021

#ICNCongress

How to use data for better policymaking

Dr. Shoshy Goldberg,

National Chief Nurse and Head of the Nursing Division

Israel Ministry Of Health

Organised by the International Council of Nurses



In partnership with



The Israeli Nursing Division

Nursing Division

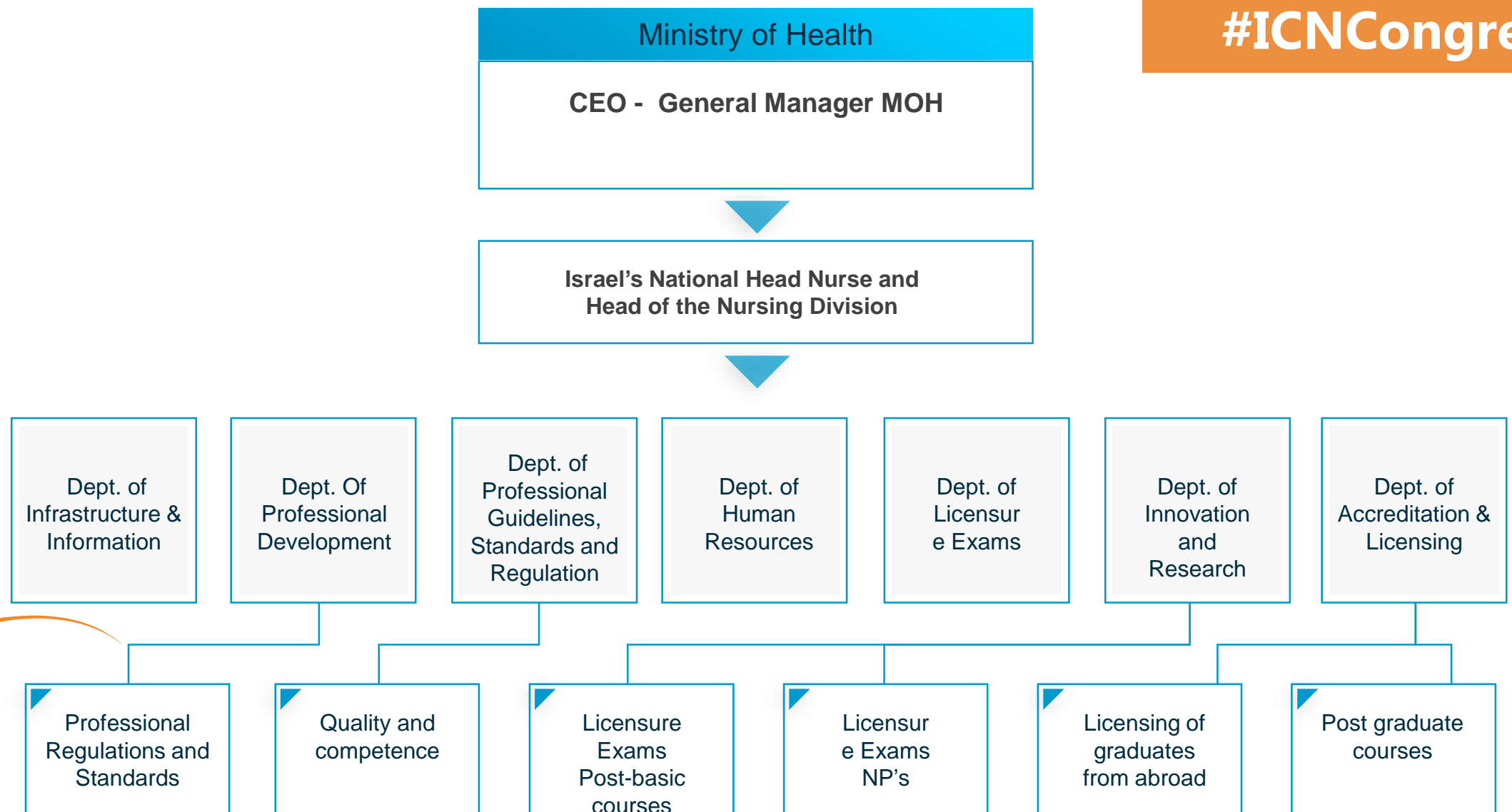
Ministerial body that has been operating in the Ministry of Health since 1994,
And includes 13 departments

National Head Nurs

A senior manager serving as a Deputy to the Ministry's General manager.
Full partner in determining policies and leading the national work plan during routine and emergency periods

Covid – 19

The nursing division held a central role in co-ordinating the the workforce for all health professions

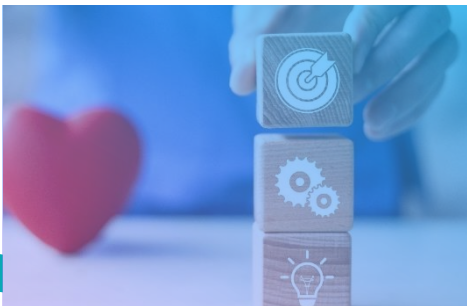


Governance & Leadership - Our main roles

01



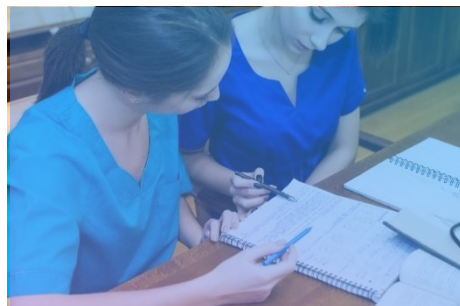
All-encompassing processes, from planning to regulation in policy making and decision making within the Ministry of Health



02



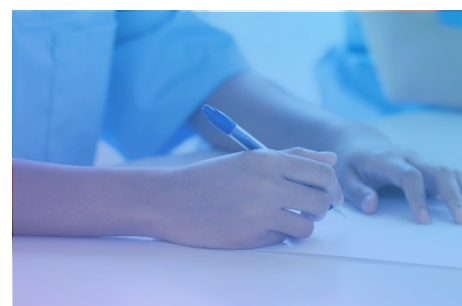
Systemic vision of nursing implementation from devising work programs at all levels of the nursing network and leading nurse managers



03



Authority to regulate the nursing profession, defining the core curriculum, directing the academic training, licensing, continued nursing development and professional empowerment



04



National network
For nursing leadership

One stop shop for all the nurses needs



A big new challenge began – 28.2.2020

#ICNCongres

The Chief Nurse and her team were assigned the role of directing the entire medical workforce during the Covid 19 pandemic



Challenges encountered

The disease

- Covid 19 presented the system with an unknown complicated disease
- We prepared for 10000 predicted critical patients and a prolonged undefined period of morbidity

The workforce

- Many years of manpower shortage per se
- 6000 staff members ill or isolated and absent from work

Absent data

The Ministry of Health did not have a routine data collection system that allowed to create a snapshot of the workforce in the system which could be used to present a real-time picture to policy-makers making the decisions

The problems defined highlighted priority needs to present to government

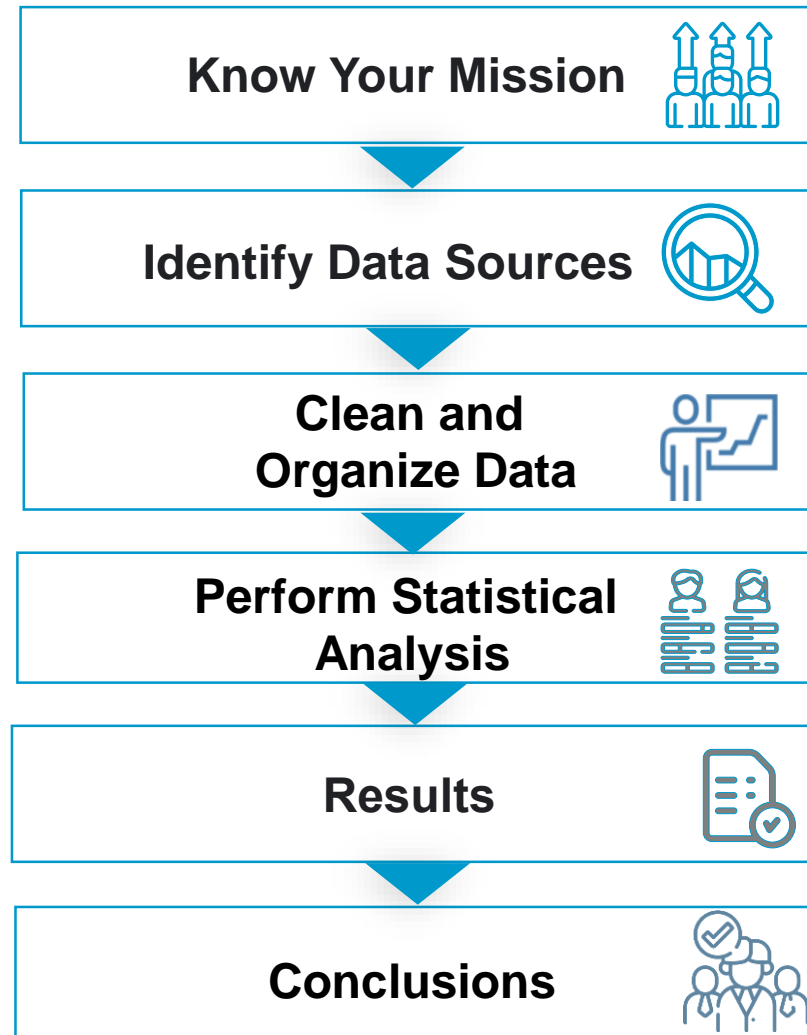
Increase the workforce by providing thousands of new work posts as a permanent addition to the health system

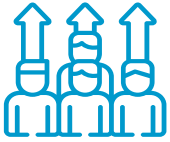
Increase training resources in acute fields of ICU and ECMO training

Prove that resources given would be effectively utilized, and a qualified workforce created in a set period of time

Data-driven decision making model (DDDM)

The process of making organizational decisions based on actual data rather than intuition or observation alone

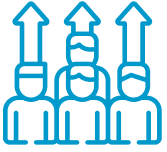




Know your mission - Working with politicians

The Covid pandemic created a national crisis in which the decision-making process is essentially a **political process and not only defined by the health system** because the consequences of a pandemic impact society at all levels

- ◆ Policy-makers hold a **broad mandate for action**
- ◆ Political leaders present **different value perceptions** and have **multiple interests and perspectives**
- ◆ Situations are subject to a **wide-range of interpretations**



Know your mission - Working with politicians

This complex and conflicting issue highlighted the need for existing data to be used to understand and effect change

Data must be concise, easily understandable and focused to reach a common vision



Identify data sources

- ◆ **Managerial authority**- formal permission for collecting data
- ◆ **A computerized system** able to systematically and automatically collect data
- ◆ **Transparency and open communication** between the health system and the field to validate data collection
- ◆ **Real time Snapshot** of the current situation and workforce positions



Identify Gaps

Active workforce against
workforce demands

workforce **qualifications**
against immediate needs
and broadening the scope
of **training**

Quantitative sources for
back-up workforces and
Manning positions on the
field in real time



Clean and Organize Data

#ICNCongres

Create an **infrastructure for data collection**, sharing and analysis

Ensure that data is **reliable and valid** at the appropriate time for the field

Bring the **information to the discussion table** and influence the decision-making process



Computerized data collection platform

#ICNCongres

דיווח כח אדם

בקרת דיווחי כח אדם

חזרה לדף הראשי

עריכת דיווח תמונת מצב

שימו לב - עריכת דיווח שכבר נשלח
שינויים יישלחו אוטומטית עם כל שמירה וכן בניווט בין הטאבים. לסיים ניתן ללחוץ על כפתור "שליחת דיווח" בסוף הטופס.

תפקידי מפתח

סגירה / צמצום שירותים

מצבת כח אדם

האם יש שירותים מצומצמים/ סגורים בשל אירועי חשיפה? *

כן

לא

מערכת יעל

האגף לשעת חירום

מדינת ישראל
משרד הבריאות
Ministry of Health Israel

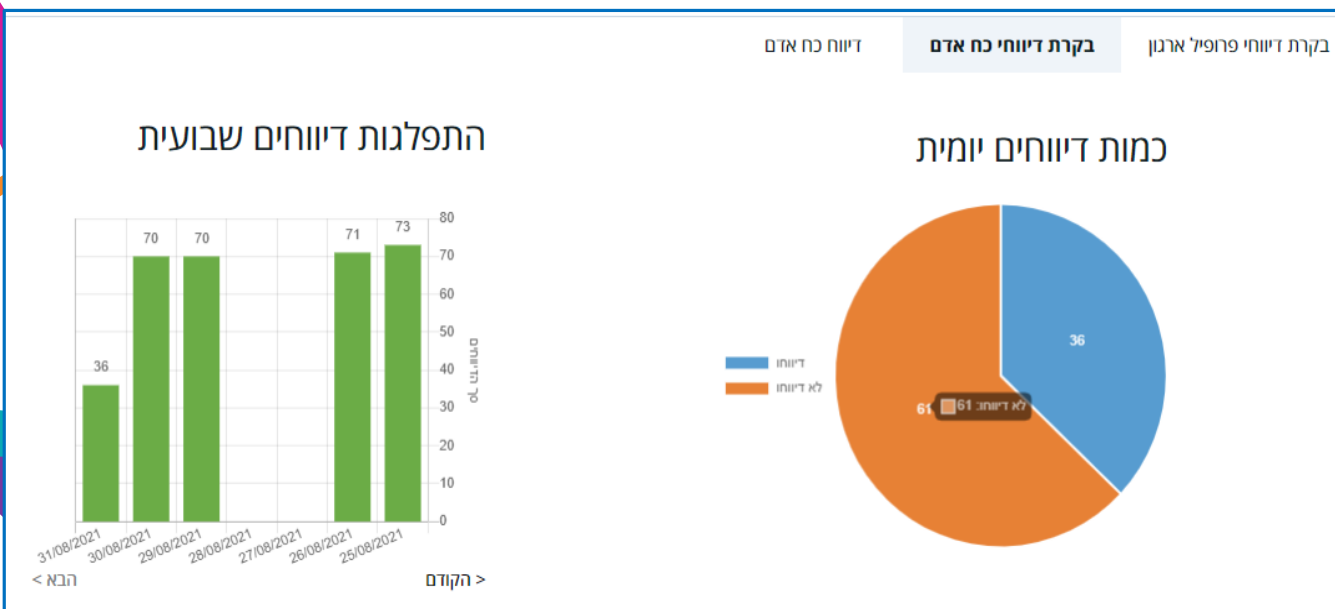
דיווח כח אדם

בקרת דיווחי כח אדם

דיווחי תמונת מצב כח אדם

היסטוריה

דיווח יומי



מצבת כח אדם

סגירה / צמצום שירותים

תפקידי מפתח

האם יש שירותים מצומצמים/ סגורים בשל אירועי חשיפה? *

כן

לא

דיווח על שירות חדש

סגור

סוג המרפאה

פירוט *

פגיעה ברצף תפקידי/תפעולי *

יש

אין

מספר אנשי צוות נעדרים בנינו *

35

מספר אנשי צוות נעדרים בנינו *

35

מספר אנשי צוות נעדרים בנינו *

35

Manage human resources National headquarter



▶ **Providing daily reports on manpower strength**



▶ Professional competence



▶ Locating shortages in manpower



▶ Volunteer recruitment



▶ Locating manpower reserves in scope and qualifications required



▶ Support centers for staff and acknowledgements



▶ Allocation, recruitment and placing of manpower



▶ Vaccinations



▶ Training and guidance of staff



▶ Leadership



Daily reports on manpower status

#ICNCongres

אנשי צוות נעדרים מעבודה בגין קורונה בפילוח לסקטורים

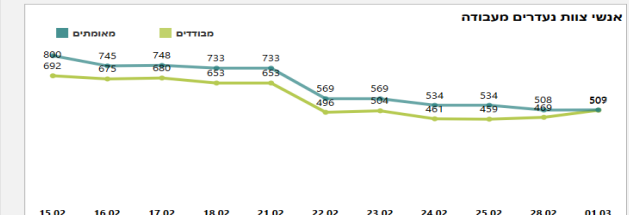
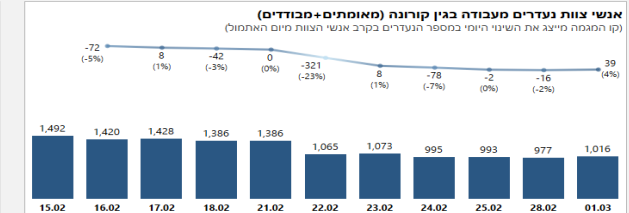
קצב גידול שבועי	מספר מבודדים	קצב גידול שבועי	מספר מאומתים	קצב גידול שבועי	מספר נעדרים מעבודה
1%	159	-8%	120	-3%	279
2%	118	-9%	152	-5%	270
3%	36	-4%	48	-1%	84
0%	28	-19%	38	-12%	66
-35%	20	3%	37	-15%	57
-47%	28	-27%	19	4%	47
-45%	11	-10%	18	-28%	29
8%	14	-73%	2	-24%	16
-54%	6	13%	9	-29%	15
80%	9	-54%	6	-17%	15
0%	7	20%	6	8%	13
40%	7	150%	5	71%	12
25%	5	-46%	7	-29%	12
450%	11	0	0	450%	11
40%	3	-13%	7	-23%	10
0%	3	133%	7	67%	10
33%	8	-75%	1	-10%	9
67%	5	33%	4	50%	9

קצב הגידול השבועי מתייחס את הגידול/קטון מהיום המקביל בשבוע שערך נכון לתאריך 01.03.2021

תמונת מצב - אנשי צוות נעדרים מעבודה (מבודדים או מאומתים בגין הקורונה)

אנשי צוות נעדרים מעבודה בהתאם לסוג ארגון

סוג מוסד	נעדרים
בתי חולים כלליים	540
קופות חולים-קהילה	284
מוסדות גריאטריים - מר"ם	60
מרכזי בריאות הנפש	44
מ"א	33
לשכות בריאות	29
הנהלת משרד הבריאות	10
בתי חולים שיקומיים	9
בתי חולים במחזור י-ם	6
יחידת מנהלית משרד הבריאות	1



סך אנשי צוות נעדרים מעבודה	1,016
מבודדים	507
מאומתים	509
רפאים/נעדרים מעבודה	66
מבודדים	28
מאומתים	38
אחים/נעדרים מעבודה	270
מבודדים	118
מאומתים	152
סקטורים אחרים נעדרים מעבודה	680
מבודדים	361
מאומתים	319

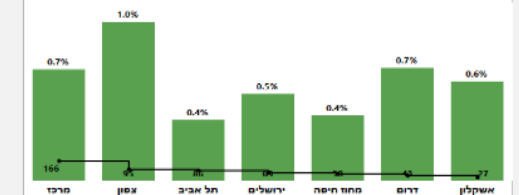
נכון לתאריך 01.03.2021

בתי חולים כלליים - אנשי צוות נעדרים מעבודה (מאומתים ומבודדים) בגין קורונה

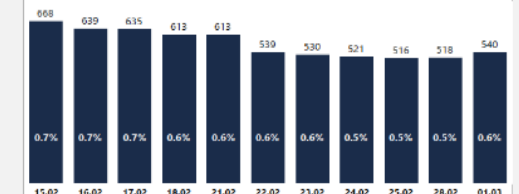
עשרת המוסדות המובילים במספר אנשי צוות נעדרים מעבודה ביחס למספר העובדים בבתי החולים הכלליים

שם בית"ח	קצב גידול שבועי	סך הנעדרים מעבודה
בילינסון	21%	47
הדסה עין כרם	-15%	46
העמק	-8%	36
שיבא	0%	34
איכילוב	-27%	32
מורקדה	53%	29
לניאדו	40%	28
קפלן	-25%	27
גליל מערבי-נהריה	26%	24
ברזילי	-4%	23

מספר אנשי צוות נעדרים מעבודה לפי מחוזות בתי החולים הכלליים



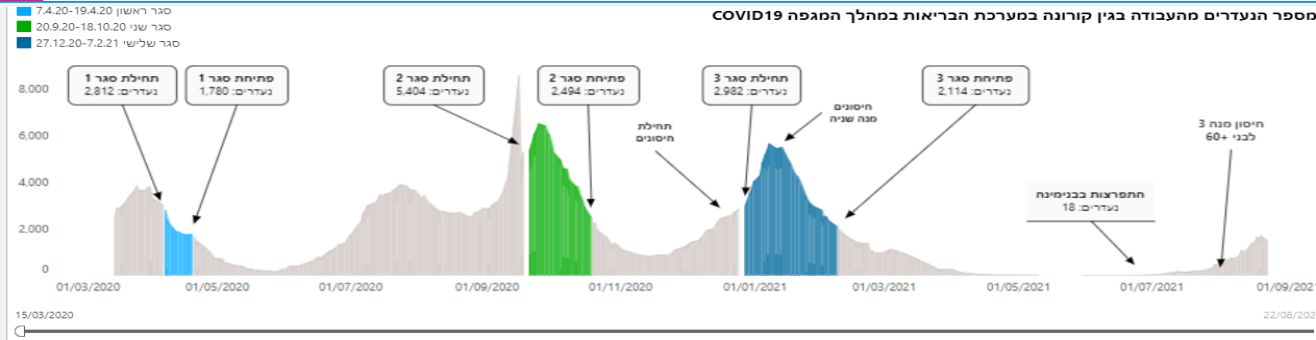
מגמת אנשי צוות נעדרים מעבודה ביחס למספר העובדים בבתי החולים הכלליים



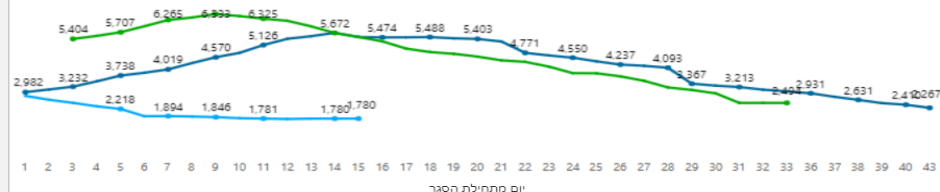
סך אנשי צוות נעדרים מעבודה	0.6%	540
קצב גידול שבועי	0.2%	
רפאים/נעדרים מעבודה	43	
אחים/נעדרים מעבודה	179	

נכון לתאריך 01.03.2021

מספר הנעדרים מהעבודה בגין קורונה במערכת הבריאות במהלך המגפה COVID19



מספר הנעדרים מהעבודה בגין קורונה בתקופות הסגר

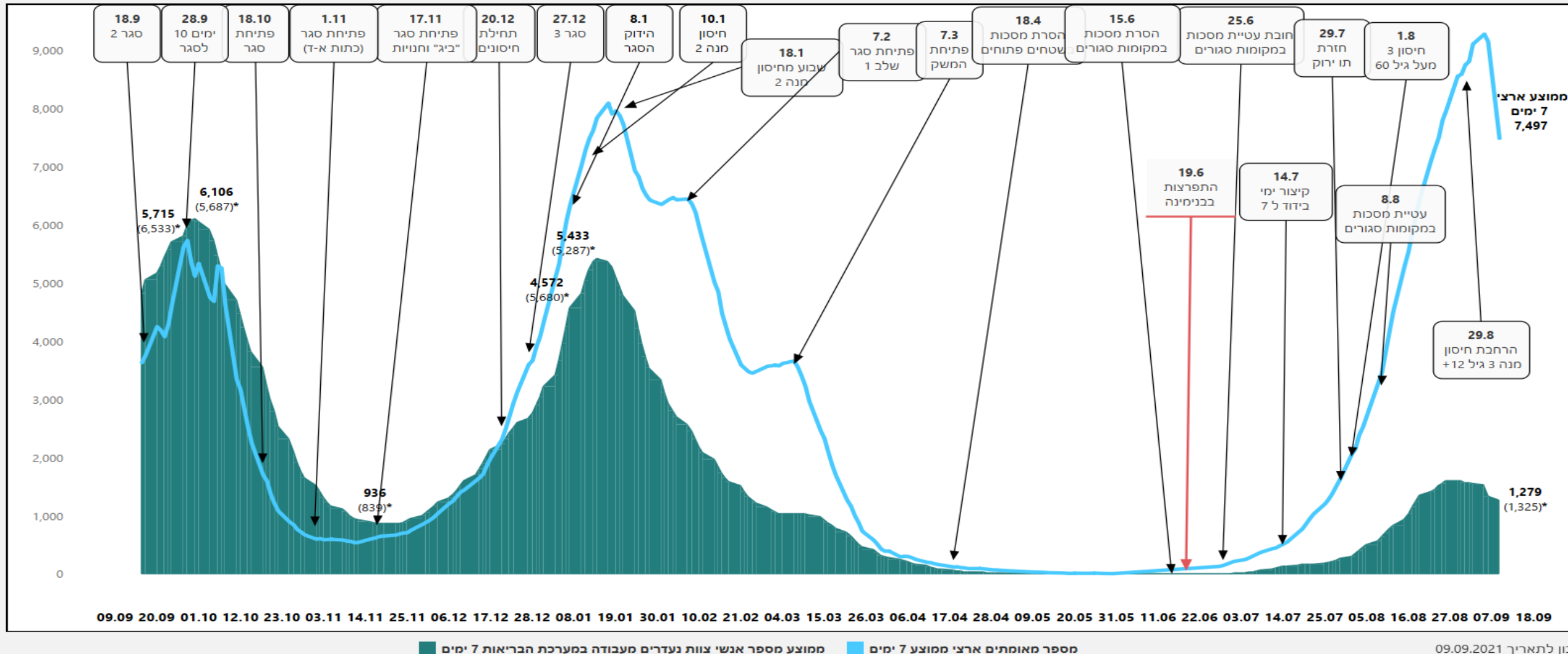


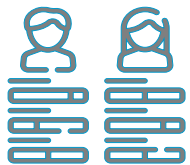
ממוצע יומי של אנשי צוות נעדרים מעבודה (מבודדים ומאומתים) מעבודה בגין קורונה בתקופות הסגר

סגר	ממוצע יומי של הנעדרים מעבודה (מבודדים ומאומתים)	סך הנעדרים מעבודה
1	2,050	356 1,694
2	4,867	1,867 3,000
3	3,946	1,539 2,408

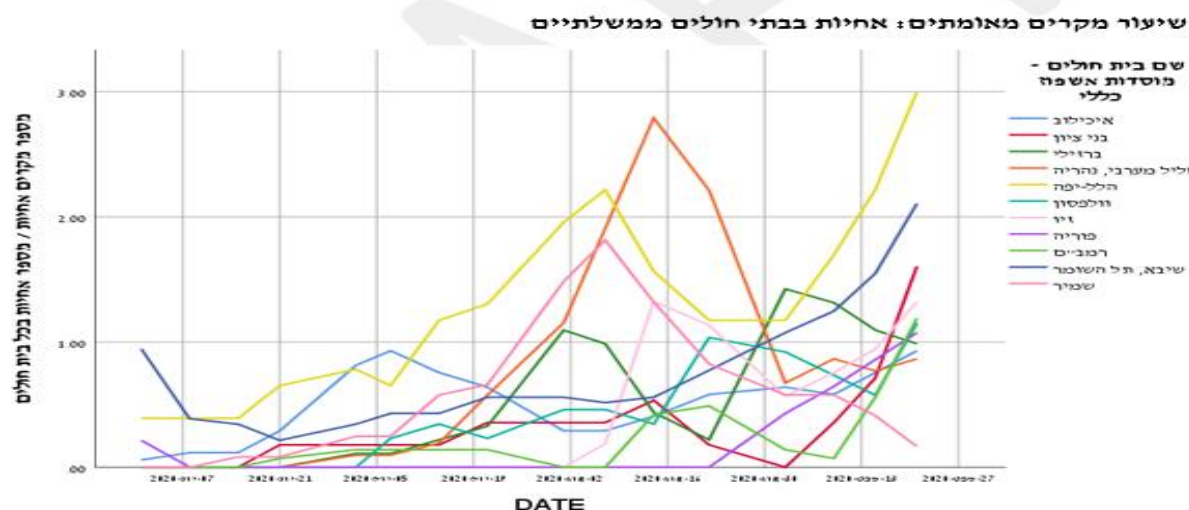
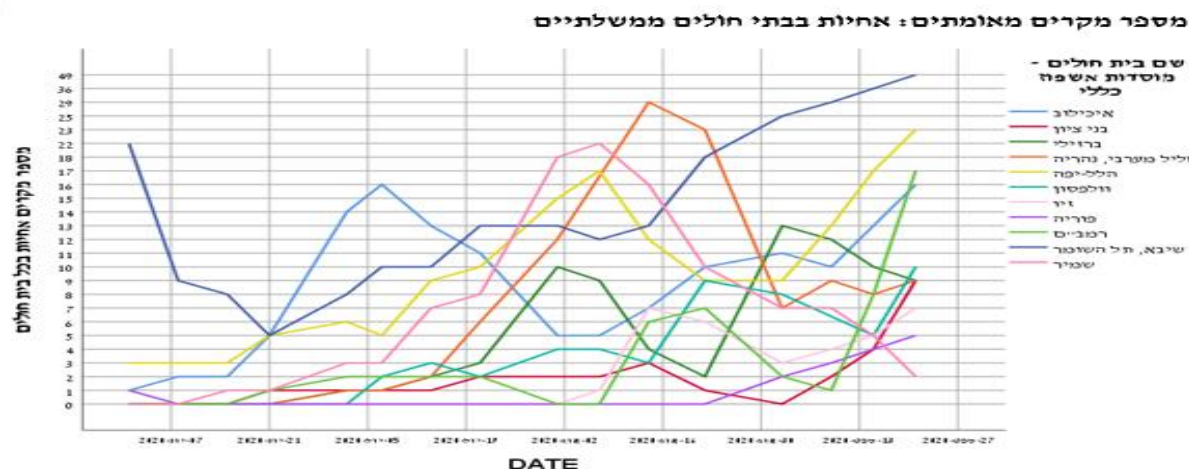


Daily absence of medical staff in relation to population morbidity





Research and Data Analysis



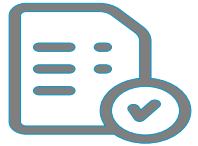
Estimating the prevalence of staff in quarantine as a critical measure of comparison in the management of the pandemic

Predicting staff infection rates in health system as a function of the number of cases in each geographical location



What was the achievement of the Nursing Department?





Increased Manpower

Trainees in intensive
care training

2000

Paramedics

1181

Allied health
professions and
other health
workers

***700**

Nurse's
quotas

***2000**

Doctor's
quotas

***700**

Nurses who had
completed their
studies in intensive
care treatment

1000

New nurses who
graduated after July
2020-2021

4,000

Reinforcement of the
clinical training of nursing
students in the health
organizations

4000

Recruitment of
students for work

7,418

*Provided as a permanent additional Manpower resource to the system



Conclusion - Nurses can change the world

Believe in your power and your abilities



Fight for what you believe



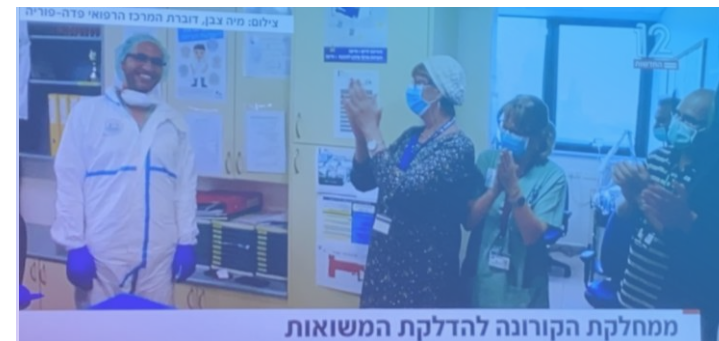
Your scope of practice is beyond what is defined by curricula and roles



Use your knowledge and experience and courage to realize your visions



Dare to take things on even if its not a role given to you



#ICNCongres

**Sending all my love to all
Nurses all over the world**

Thank You

